

# LEGAL NEWS

March 26, 2024

## Obligație nouă pentru angajatori: implementarea unei politici anti-hărțuire

Începând cu data de **17 aprilie 2024**, angajatorii au obligația de a implementa la nivelul societății o **Politică privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criterii de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă** (denumită în continuare "**Politică privind prevenirea și combaterea hărțuirii**").

Politică privind prevenirea și combaterea hărțuirii trebuie întocmită în conformitate cu prevederile **Hotărârii Guvernului nr. 970 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii sexuale, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă**.

## New obligation for employers: implementing an anti-harassment policy

Starting with **April 17<sup>th</sup>, 2024**, employers have the obligation to implement at the company level a **Policy regarding the prevention and combating of harassment based on sex criteria, as well as moral harassment at the workplace** (hereinafter referred to as the "**Policy regarding the prevention and combating of harassment**").

The Policy regarding the prevention and combating of harassment must be drafted in accordance with the provisions of **Government Decision no. 970 for the approval of the Methodology on preventing and combating sexual harassment, as well as moral harassment at work**.



Implementarea Politicii privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă e obligatorie pentru toți angajatorii, indiferent de numărul de angajați.

Politica privind prevenirea și combaterea hărțuirii trebuie implementată și comunicată angajaților cel târziu la data de **17 aprilie 2024**. Comunicarea se va realiza astfel:

- (i) **angajaților actuali**: prin comunicarea ei potrivit procedurii stabilite prin Regulamentul Intern;
- (ii) **angajaților noi**: fie prin semnătură de luare la cunoștință, fie potrivit procedurii stabilite prin Regulamentul Intern.

**! Sancțiunea aplicabilă angajatorilor care nu implementează o astfel de Politică privind prevenirea și combaterea hărțuirii constă în amendă în cuantum de 30.000 - 50.000 lei.**

The implementing of the Policy regarding the prevention and combating of harassment is mandatory for all employers, regardless of the number of employees.

The Policy regarding the prevention and combating of harassment must be implemented and communicated to employees no later than **April 17<sup>th</sup>, 2024**. The communication will be carried out as follows:

- (i) **to current employees**: by communicating it according to the procedure established in the Internal Regulation;
- (ii) **to new employees**: either through the acknowledgment signature or through the procedure established in the Internal Regulation.

**! The sanction applicable to employers that do not implement such a Policy regarding the prevention and combating of harassment consists of a fine in the amount of LEI 30,000 to LEI 50,000.**

*Legal News este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu / DS Tax Advisory Services nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.*

*Legal News contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.*



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa [news@duncea-stefanescu.ro](mailto:news@duncea-stefanescu.ro), specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to [news@duncea-stefanescu.ro](mailto:news@duncea-stefanescu.ro), mentioning your full name and title, as well as the name of your company.

## C O N T A C T

**Elena Ichimescu**  
Partner  
Head of Employment



**Florina Voicu**  
Senior Associate



Str. Gen. Athanasie Enescu, nr. 23  
Sector 1, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50  
Fax: +4 031 228 88 51

[contact@duncea-stefanescu.ro](mailto:contact@duncea-stefanescu.ro)  
[www.duncea-stefanescu.ro](http://www.duncea-stefanescu.ro)