

LEGAL NEWS

November 19, 2024

Noi obligații ale angajatorilor privind angajarea persoanelor cu dizabilități

În *Monitorul Oficial* al României, Partea I, nr. 1124 / 11.11.2024, a fost publicată **OUG 127 / 2024 privind unele măsuri în domeniul social** („OUG 127 / 2024”).

OUG 127 / 2024 stabilește noi obligații pentru angajatori în legătură cu angajarea persoanelor cu dizabilități.

Legea 448 / 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap („**Legea 448 / 2006**”) prevede faptul că autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin **50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați.**

Pentru îndeplinirea obligației prevăzute mai sus, potrivit OUG 127 / 2024, începând cu luna **ianuarie 2025**, angajatorii trebuie:

New obligations of employers regarding the employment of people with disabilities

Monitorul Oficial al României, Part I, no. 1124 of November 11, 2024, published the **GEO 127 / 2024 regarding certain measures in the social field** ("GEO 127 / 2024").

GEO 127 / 2024 establishes new obligations for employers in relation to the employment of people with disabilities.

Law 448 / 2006 on the protection and promotion of the rights of persons with disabilities ("**Law 448 / 2006**") provides that public authorities and institutions, legal entities, public or private, that have at least **50 employees, have the obligation to hire persons with disabilities in a percentage of at least 4% of the total number of employees.**

In order to fulfill the above obligation, according to GEO 127 / 2024, starting from **January 2025**, employers must:



(1) să facă dovada că, printr-o cerere scrisă, au solicitat sprijinul organizațiilor nonguvernamentale („ONG”) care, potrivit statutului acestora, prestează servicii în folosul persoanelor cu dizabilități, în vederea respectării procentului de 4% stabilit de Legea 448 / 2006;

(2) să prezinte către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă **(a)** cererea scrisă, precum și **(b)** dovada transmiterii acesteia către ONG, pentru a comunica posturile vacante adecvate ocupării de către persoanele cu dizabilități.

Cererea va cuprinde descrierea atribuțiilor pentru posturile respective, calificările necesare, precum și norma de lucru.

(3) să transmită anual, până la data de 31 ianuarie pentru anul anterior, către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă o situație centralizată a funcțiilor ocupate de persoanele cu dizabilități angajate și un inventar al competențelor solicitate la angajare.

(1) prove that, through a written application, they requested the support of non-governmental organizations (“NGOs”) which, according to their statute, provide services for the benefit of people with disabilities, in order to comply with the 4% percentage established by Law 448 / 2006;

(2) submit to the National Authority for the Protection of the Rights of Persons with Disabilities and the National Employment Agency **(a)** the written request, as well as **(b)** proof of its transmission to the NGO, in order to communicate the vacant positions suitable for occupation by persons with disabilities.

The application will include the description of the duties for the respective positions, the necessary qualifications, as well as the work schedule.

(3) submit annually, by January 31st for the previous year, to the National Authority for the Protection of the Rights of Persons with Disabilities and the National Agency for Employment, a centralized situation of the positions held by employed persons with disabilities and an inventory of the qualifications required for employment.

Legal News este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Legal News contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa news@duncea-stefanescu.ro, specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to news@duncea-stefanescu.ro, mentioning your full name and title, as well as the name of your company.

CONTACT

Elena Ichimescu
Partner
Head of Employment



Florina Voicu
Senior Associate



Str. Gen. Athanasie Enescu, nr. 23
Sector 1, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50
Fax: +4 031 228 88 51

contact@duncea-stefanescu.ro
www.duncea-stefanescu.ro