

LEGAL NEWS

April 3, 2025

Condițiile de întocmire și accesare a REGES-ONLINE

În *Monitorul Oficial* al României, Partea I, nr. 279 / 31.03.2025, a fost publicată **Hotărârea de Guvern 295 / 2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE** („HG 295 / 2025”).

Revisal va fi înlocuit începând cu data de 30.09.2025 cu platforma informatică **REGES - ONLINE** (denumită „**Registru**”).

HG 295 / 2025 aduce o serie de modificări asupra regulilor în vigoare cu privire la completarea, transmiterea, gestionarea, consultarea și procesarea datelor referitoare la elementele contractului individual de muncă, reglementate în prezent de HG 905 / 2017 privind Registrul general de evidență a salariaților.

Precizăm în cele ce urmează principalele modificări aduse de HG 295 / 2025:

- (i) Este eliminată obligația de a transmite datele către inspectorul teritorial de muncă.

Conditions for preparation and access of REGES-ONLINE

Monitorul Oficial al României, Part I, no. 279 of March 31, 2025 published the **Government Decision 295/2025 regarding the General Register of Employees - REGES-ONLINE** ("GD 295 / 2025").

Revisal will be replaced starting from September 30, 2025, with the **REGES-ONLINE** IT platform (referred to as the "**Registry**").

GD 295/2025 introduces a series of changes to the current rules regarding the completion, submission, management, consultation, and processing of data related to the elements of the individual employment contract, currently regulated by *Government Decision no. 905/2017 on the General Register of Employees*.

We will outline below the main changes introduced by GD 295 / 2025:

- (i) The obligation to submit data to the territorial labor inspector is eliminated.



- (ii) Datele referitoare la contractele individuale de muncă se transmit în Registrul de către angajatori, (1) prin salariații proprii desemnați prin decizie internă scrisă sau (2) prin prestatori care efectuează serviciul de completare și transmitere a elementelor privind încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității. În situația (2) angajatorul va transmite în Registrul și datele prestatorului, respectiv ale contractului de prestări servicii încheiat, în termen de 3 zile lucrătoare de la data încheierii, respectiv încetării contractului de prestări servicii.
- (iii) Adicional datelor pe care angajatorul trebuie să le transmită în prezent în Revisal, potrivit HG 295 / 2025 trebuie completate și transmise în Registrul următoarele informații:
- pentru persoanele cu dizabilități: gradul, tipul de handicap și durata certificatului de încadrare în grad și tip de handicap. Orice modificare a acestor date se transmite în Registrul în termen de 3 zile lucrătoare de la data înregistrării la angajator a documentului din care rezultă modificarea intervenită;
 - numărul contractului individual de muncă. Orice modificare a acestor date se transmite în Registrul cel târziu în ziua anterioară producerii modificării;
 - locul de muncă, respectiv fix sau mobil. Orice modificare a acestor date se transmite în Registrul cel târziu în ziua anterioară producerii modificării;
 - durata timpului de muncă și repartizarea acestuia, indiferent dacă contractul individual de muncă este cu timp parțial sau nu. Orice modificare a acestor date se transmite în Registrul cel târziu în ziua anterioară producerii modificării;
 - perioada de suspendare a contractului individual de muncă, în baza certificatelor medicale. În această situație transmiterea în Registrul se face în termen de 3 zile lucrătoare de la data înregistrării la angajator a certificatului de concediu medical;
- (iv) Angajatorul trebuie să completeze și să transmită în Registrul orice modificare privind salariul de bază brut, indemnizații, sporuri și alte adaosuri, astfel:
- Dacă modificarea rezultă dintr-o hotărâre judecătorească, angajatorul trebuie să transmită aceste informații în Registrul în termen de 10 zile lucrătoare de la momentul în care a fost informat despre conținutul hotărârii.
 - În alte situații, termenul pentru completarea și transmiterea acestor modificări rămâne de 20 de zile lucrătoare de la data producerii modificării.
- (ii) Data regarding individual employment contracts will be submitted to the Registry by employers, (1) through their designated employees, appointed by written internal decision, or (2) through service providers who perform the task of completing and submitting data related to the conclusion, modification, suspension, and termination of individual employment contracts, no later than the day before the start of the activity. In situation (2), the employer will also submit the service provider's data to the Registry, as well as the data of the service contract concluded, within 3 working days from the date of conclusion or termination of the service contract.
- (iii) In addition to the data that the employer is currently required to submit in Revisal, according to GD 295 / 2025, the following information must be completed and submitted to the Registry:
- for persons with disabilities, the degree, type of disability, and the duration of the disability certification. Any changes to this data must be submitted to the Registry within 3 working days from the date the employer receives the document indicating the change;
 - the number of the individual employment contract. Any changes to this data must be submitted to the Registry no later than the day before the change occurs;
 - the workplace, whether fixed or mobile. Any changes to this data must be submitted to the Registry no later than the day before the change occurs;
 - the duration of working hours and their distribution, regardless of whether the individual employment contract is full-time or part-time. Any changes to this data must be submitted to the Registry no later than the day before the change occurs;
 - the period of suspension of the individual employment contract, based on medical certificates. In this case, the data must be submitted to the Registry within 3 working days from the date the employer receives the medical leave certificate.
- (iv) The employer must complete and submit to the Registry any changes regarding the gross basic salary, allowances, bonuses, and other supplements, as follows:
- If the change results from a court decision, the employer must submit this information to the Registry within 10 working days from the moment they are informed of the content of the decision.
 - In other situations, the deadline for completing and submitting these changes remains 20 working days from the date the change occurs.

(v) HG 295 / 2025 reglementează obligația angajatorului de a întocmi **un dosar de personal în formă electronică** în situația în care părțile au optat să utilizeze la încheierea, modificarea, suspendarea sau, după caz, la încetarea contractului individual de muncă semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată.

(vi) La încetarea activității salariatului, angajatorul are obligația să îi elibereze acestuia o adeverință care să ateste activitatea desfășurată, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din Registrul, certificat prin semnătura, în condițiile legii.

(vii) La solicitarea scrisă a salariatului sau a fostului salariat, angajatorii sunt obligați să elibereze acestuia copii certificate pentru conformitate cu originalul ale documentelor existente în dosarul personal, în termen de 15 zile lucrătoare de la data solicitării.

(viii) De asemenea, sancțiunile și valoarea amenzilor au fost semnificativ modificate. Precizăm câteva dintre acestea:

- Neîndeplinirea de către angajatorii a obligației de a se înregistra în Registrul, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a HG 295 / 2025 constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei.
- Neîndeplinirea de către angajatori a obligației de a completa și transmite în Registrul toate elementele contractelor individuale de muncă active la acea dată, care nu se regăsesc în aplicația REVISAL, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei.

La 6 luni de la data intrării în vigoare a HG 295 / 2025 – i.e., începând cu 30.09.2025, se abrogă HG 905 / 2017 privind Registrul general de evidență a salariaților.

Prevederile HG 295 / 2025 intră în vigoare la data publicării în *Monitorul Oficial*, 31.03.2025, cu excepția prevederilor privind sancțiunile, ce intra în vigoare în 30 zile de la data publicării.

În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a HG 295 / 2025, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale va aproba prin ordin elementele de funcționalitate tehnică a Procedurii de acces în vederea completării, transmiterii și interogării datelor în/din Registrul, care se publică în *Monitorul Oficial* al României, Partea I.

(v) GD 295/2025 regulates the employer's obligation to create **an electronic personnel file** in cases where the parties have chosen to use an advanced electronic signature or a qualified electronic signature for the conclusion, modification, suspension, or, as the case may be, the termination of the individual employment contract.

(vi) Upon the termination of the employee's activity, the employer is obligated to issue a certificate confirming the work performed, the duration of the activity, the salary, the work experience, and the experience in the specialty, as well as an extract from the Registry, certified with a signature, in accordance with the law.

(vii) Upon the written request of the employee or former employee, employers are obligated to provide certified copies of the documents in the personnel file, confirming their conformity with the original, within 15 working days from the date of the request.

(viii) Additionally, the sanctions and the value of fines have been significantly modified. Please find below some of the changes:

- Failure by employers to register in the Registry within 6 months from the date GD 295/2025 comes into force constitutes an offense and is punishable by a fine ranging from LEI 15,000 to LEI 20,000.
- Failure by employers to complete and submit to the Registry all elements of the individual employment contracts that are active at that time, and which do not appear in the REVISAL application, constitutes an offense and is punishable by a fine ranging from LEI 5,000 to LEI 10,000.

Six months from the date GD 295 / 2025 comes into force – i.e., starting from September 30, 2025, Government Decision no. 905 / 2017 on the General Register of Employees will be repealed.

The provisions of GD 295/2025 come into force on the date of publication in the Official Gazette, March 31, 2025, with the exception of the provisions regarding sanctions, which will come into force 30 days after the date of publication.

Within 30 days from the date of entry into force of GD 295/2025, the Ministry of Labour, Family, Youth, and Social Solidarity will approve, by order, the technical functionality elements of the Access Procedure for completing, submitting, and querying data in/from the Registry, which will be published in the Official Gazette of Romania, Part I.

Legal News este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu & Associates nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Legal News contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa news@duncea-stefanescu.ro, specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to news@duncea-stefanescu.ro, mentioning your full name and title, as well as the name of your company.

CONTACT

Elena Ichimescu
Partner
Head of Employment



Florina Voicu
Senior Associate



Str. Gen. Athanasie Enescu, nr. 23
Sector 1, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50
Fax: +4 031 228 88 51

contact@duncea-stefanescu.ro
www.duncea-stefanescu.ro