

LEGAL ALERT

Nr. 59 / 3 octombrie 2020

Noi modificări și completări privind Codul Muncii

În *Monitorul Oficial al României* nr. 893 / 30.09.2020 a fost publicată **Legea 213 / 2020 pentru modificarea și completarea Legii 53 / 2003 - Codul Muncii** ("Legea 213/2020").

Cu titlu prealabil, precizăm că vor trebui modificate regulamentele interne ale angajatorilor, sens în care acestea vor trebui să cuprindă procedura de soluționare pe cale amiabilă a conflictelor individuale de muncă, a cererilor sau a reclamațiilor individuale ale salariaților.

Totodată, precizăm că principalele modificări aduse de Legea 213 / 2020 Codului Muncii vizează următoarele aspecte: negocierea, încheierea și modificarea contractelor individuale de muncă, organizarea activității de resurse umane și salarizare, concilierea, modificarea regulamentului intern, precum și efectuarea cercetării disciplinare.

Aspecte privind organizarea activității de resurse umane și salarizare

- Fiecare angajator are dreptul de a-și organiza activitatea de resurse umane și salarizare în următoarele moduri:
 - prin asumarea de către angajator a atribuțiilor specifice;
 - prin desemnarea unuia sau mai multor angajați cărora să le repartizeze, prin fișa postului, atribuții privind activitatea de resurse umane și salarizare;
 - prin contractarea unor servicii externe specializate în resurse umane și salarizare.
- Serviciile externe specializate în resurse umane și salarizare vor fi coordonate de către un expert în legislația muncii.



Aspecte privind consultantul extern specializat în legislația muncii

- Consultantul extern specializat în legislația muncii poate fi un avocat, un expert în legislația muncii sau, după caz, un mediator specializat în legislația muncii, care, prin rolul său activ, va stăruii ca părțile să acționeze responsabil pentru stingerea conflictului, cu respectarea drepturilor salariaților recunoscute de lege sau stabilite prin contractele de muncă.
- Cu titlu de noutate, oricare dintre părți poate fi asistată de către un consultant extern specializat în legislația muncii, conform propriei opțiuni, la negocierea, încheierea sau modificarea contractului individual de muncă ori pe durata concilierii, în cazul în care partea nu alege să fie asistată de un reprezentant al sindicatului al cărui membru este, cu respectarea contractului de confidențialitate cu privire la informațiile furnizate, prealabil încheierii contractului individual de muncă sau pe parcursul executării acestuia, în cazul în care părțile convin în acest sens.

Aspecte privind concilierea

- Potrivit prevederilor Legii 213 / 2020, concilierea reprezintă modalitatea de soluționare amiabilă a conflictelor individuale de muncă, cu ajutorul unui consultant extern specializat în legislația muncii, în condiții de neutralitate, imparțialitate, confidențialitate și având liberul consimțământ al părților.
- Părțile au dreptul să își aleagă în mod liber consultantul extern.
- Oricare dintre părți se poate adresa consultantului extern în vederea deschiderii procedurii de conciliere a conflictului individual de muncă. Acesta va transmite celeilalte părți invitația scrisă, prin mijloacele de comunicare prevăzute în contractul individual de muncă. Deschiderea procedurii de conciliere va avea loc în termen de maximum 5 zile de la data comunicării invitației menționate.

Aspecte privind efectuarea cercetării disciplinare

- Pentru efectuarea cercetării disciplinare, angajatorul va desemna o persoană sau va stabili o comisie ori va apela la serviciile unui consultant extern specializat în legislația muncii, pe care o / îl va împuternici în acest sens.
- În ceea ce privește convocarea în scris a salariatului în vederea desfășurării cercetării disciplinare prealabile, aceasta va fi realizată de către persoana desemnată, de către președintele comisiei sau de către consultantul extern, împuternicită în acest sens, și care va preciza obiectul, data, ora și locul întrevederii.

Prevederile Legii 213 / 2020 intră în vigoare în termen de 3 zile de la data publicării în *Monitorul Oficial*, respectiv începând cu data de **03.10.2020**.

Legal Alert este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu / DS Tax Advisory Services nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Legal Alert contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa news@duncea-stefanescu.ro, specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to news@duncea-stefanescu.ro, specifying your full name and title, as well as the name of your company.

C O N T A C T

Elena Ichimescu
Partner,
Head of Employment



Tasia Apostu
Associate



Str. Economu Cezărescu, nr. 31B
Sector 6, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50
Fax: +4 031 228 88 51

contact@duncea-stefanescu.ro
www.duncea-stefanescu.ro