

# LEGAL ALERT

No. 43 / 31 May 2020

## Noi măsuri economice pentru angajați și angajatori

În *Monitorul Oficial* nr. 459 / 29.05.2020 a fost publicată **OUG 92 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative („OUG 92“).**

Principalele măsuri adoptate prin OUG 92 vizează următoarele aspecte:

### Statul va suporta 41,5% din salariu

**Începând cu data de 01.06.2020**, angajații care s-au aflat în șomaj tehnic în perioada stării de urgență sau alertă, suportat sau nu de către stat, vor beneficia, pentru o perioadă de 3 (trei) luni, de decontarea unei părți din salariu, **reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat**, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut.

## New economic measures for employees & employers

*Monitorul Oficial al României* No. 459 / May 29, 2020 has published the **GEO No. 92 on the establishment of active support measures for employees and employers in the context of the epidemiological situation caused by the spread of the SARS-CoV-2 coronavirus, as well as on the amendment of regulatory acts ("GEO 92").**

The main measures adopted by the GEO 92 are referring to the following aspects:

### The state will bear 41.5% of the salary

**Starting with June 1, 2020**, the employees who have been technically unemployed during the state of emergency or alert, whether or not supported by the State, will benefit for a period of 3 (three) months, from the payment of a part of the salary, **representing 41,5% of the gross basic salary corresponding to the job held, but not more than 41,5% from the average gross salary.**



**Angajatorii au obligația de a menține raporturile de muncă ale salariaților până la 31.12.2020, cu excepția (i) lucrătorilor sezonieri și a (ii) situației în care încetarea contractului individual de muncă intervine din motive neimputabile angajatorului.**

Mai mult, măsura se aplică numai în cazul persoanelor care au avut o durată de suspendare a contractului individual de muncă de minimum 15 zile în perioada stării de urgență sau de alertă.

Angajatorii care au mai multe obiecte de activitate, dintre care cel puțin unul se află sub incidența restricțiilor stabilite de autoritățile competente, **pot opta fie pentru aplicarea măsurii de susținere a salariilor, fie pentru continuarea plății șomajului tehnic de la data de 01.06.2020, până la ridicarea acestor restricții.**

În vederea acordării sumelor, angajatorii vor depune **prin mijloace electronice**, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora își au sediul social:

- (i) cerere semnată și datată de reprezentantul legal;
- (ii) declarație pe propria răspundere;
- (iii) lista persoanelor care urmează să beneficieze de această sumă, asumată de reprezentantul legal al angajatorului.

Angajatorii suportă integral contravaloarea salariilor angajaților care beneficiază de măsură și, ulterior, în perioada 1-25 a lunii următoare depun documentele anterior menționate.

Nu beneficiază de indemnizația de 45% din salariu:

- a) angajații din instituțiile și autoritățile publice;
- b) angajații ai căror angajatori se află în stare de insolvență, faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora din alte motive decât cele generate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, **la data solicitării acordării acestor sume.**

**Statul va acorda angajatorilor 50% din salariul angajatului pentru fiecare vârstnic sau tânăr angajat, dar nu mai mult de 2.500 LEI**

**Începând cu 01.06.2020**, angajatorii care încadrează în muncă:

- (i) persoane în vârstă de peste 50 de ani,
- (ii) persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani,

**The employers are obliged to maintain the employment relations of the employees until December 31, 2020, except for (i) seasonal workers and (ii) the situation in which the termination of the individual employment contract occurs for reasons not attributable to the employer.**

Moreover, the measure applies only to the persons whose individual employment contract have been suspended at least 15 days during the state of emergency or alert.

The employers who have several objects of activity, at least one of whom is subject to restrictions set by the competent authorities, **may choose either to apply the wage support measure or to continue to pay technical unemployment from June 1, 2020, until these restrictions are ceased.**

The application for these allowances is made through submission, by the employers, **by electronic means**, to the employment agency within the jurisdiction of their registered office of the following documents:

- (i) the application signed by the legal representative;
- (ii) the affidavit of the legal representative;
- (iii) the list of the individuals entitled to benefit from the allowance, assumed by the legal representative.

The employers fully bear the equivalent of the salaries of the employees who benefit from the measure and subsequently, during the period 1<sup>st</sup> - 25<sup>th</sup> of the following month, they submit the aforementioned documents.

Are not entitled to benefit of the 45% salary allowance:

- a) employees of public institutions and authorities;
- b) employees whose employers are in a state of insolvency, bankruptcy, dissolution, liquidation or who have their activities suspended or restricted for reasons other than those caused by the spread of SARS-CoV-2, **at the date of requesting these amounts.**

**The state will grant employers 50% of the employee's salary for each senior or young employee, but not more than LEI 2,500**

**Starting with June 1, 2020**, the employers who employ:

- (i) persons over 50 years of age,
- (ii) persons aged between 16 and 29 years,

(iii) cetățeni români cărora le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini aflate în derulare pe teritoriul altor state,

dar nu mai târziu de data de 31.12.2020,

- pe perioadă nedeterminată,
- cu normă întreagă,
- înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă,

**primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 LEI.**

În cazul vârstnicilor și al cetățenilor români care lucrau în străinătate este necesar ca raporturile de muncă să fi încetat din motive neimputabile lor, prin concediere, în perioada stării de urgență sau a stării de alertă.

În asemenea situații, angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de încă 12 luni de la împlinirea termenului de 12 luni.

Dacă angajatorii încetează raporturile de muncă ale acestor categorii de salariați anterior perioadei prevăzute, **au obligația restituirii în totalitate**, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, a **sumelor încasate pentru fiecare persoană** pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă.

Nu beneficiază de aceste sume:

- angajații din instituțiile și autoritățile publice;
- angajații ai căror angajatori se află în stare de insolvență, faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora din alte motive decât cele generate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, **la data solicitării acordării acestor sume.**

### **Statul va suporta indemnizațiile de șomaj tehnic până la ridicarea restricțiilor**

Indemnizațiile de care beneficiază salariații aflați în șomaj tehnic **se suportă în continuare de către stat și după data de 31.05.2020, pentru toate domeniile de activitate în care se mențin restricții în condițiile stabilite prin acte ale autorităților competente, până la ridicarea acestora.**

OUG 92 a intrat în vigoare la 29.05.2020 (data publicării în *Monitorul Oficial*).

(iii) Romanian citizens whose employment relations with foreign employers in the territory of other states have ceased,

but not later than December 31, 2020,

- for an indefinite period,
- full time,
- registered as unemployed in the records of employment agencies,

**will receive on a monthly basis, for a period of 12 months, for each employed person, 50% of the employee's salary, but not more than LEI 2,500.**

In the case of senior people and of Romanian citizens working abroad, the employment relations are required to have been ceased for reasons not attributable to them, by dismissal, during the state of emergency or alert.

In such situations, the employers are obliged to maintain employment relations for an additional period of 12 months as of the fulfilment of the 12-months' period.

If the employers terminate the employment relations of these categories of employees before the stipulated period, **they have the obligation to reimburse in full**, to the employment agencies, **the amounts received for each person** for whom the employment relation ended, plus the reference interest of the National Bank of Romania in force on the date of termination of employment.

The following are not entitled to benefit of those allowances:

- employees of public institutions and authorities;
- employees whose employers are in a state of insolvency, bankruptcy, dissolution, liquidation or who have their activities suspended or restricted for reasons other than those caused by the spread of SARS-CoV-2, **at the date of requesting these amounts.**

### **The state will pay technical unemployment allowances until the restrictions are ceased**

Allowances received by the employees that are subject to technical unemployment **shall continue to be borne by the State after May 31, 2020, for all areas of activity in which restrictions are maintained under the conditions established by acts issued by the competent authorities, until these restrictions are ceased.**

GEO 92 entered into force on May 29, 2020 (date of publication in *Monitorul Oficial*).

**Legal Alert** este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu / DS Tax Advisory Services nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

**Legal Alert** contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa [news@duncea-stefanescu.ro](mailto:news@duncea-stefanescu.ro), specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to [news@duncea-stefanescu.ro](mailto:news@duncea-stefanescu.ro), specifying your full name and title, as well as the name of your company.

## CONTACT

**Elena Ichimescu**  
Partner,  
Head of Employment



**Florina Voicu**  
Associate



Str. Economu Cezărescu, nr. 31B  
Sector 6, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50  
Fax: +4 031 228 88 51

[contact@duncea-stefanescu.ro](mailto:contact@duncea-stefanescu.ro)  
[www.duncea-stefanescu.ro](http://www.duncea-stefanescu.ro)