

LEGAL ALERT

No. 23 / 4 April 2020

Legea 37 pentru completarea art. 139 din Legea 53 / 2003 (Codul Muncii) și a art. 94 din Legea Educației Naționale 1 / 2011

Monitorul Oficial nr. 280 / 03.04.2020 a fost publicată Legea 37 / 2020 pentru completarea art. 139 din Legea 53 / 2003 (Codul Muncii) și a art. 94 din Legea Educației Naționale 1 / 2011.

Completările aduse art. 139 din Codul Muncii

- Pentru salariații care aparțin de un cult religios legal, creștin, zilele libere pentru Vinerea Mare – ultima zi de vineri înaintea Paștelui, prima și a doua zi de Paști, prima și a doua zi de Rusalii se acordă în funcție de data la care sunt celebrate de acel cult.

Law 37 for the completion of art. 139 of the Law 53 / 2003 (Labor Code) and art. 94 of the National Education Law 1 / 2011

Monitorul Oficial No. 280 of 3rd of April, 2020 has published the Law No. 37 for the amendment of art. 139 of the Law no. 53 / 2003 (Labor Code) and of art. 94 of National Education Law No. 1 / 2011.

The amendments brought to art. 139 of the Labor Code

- For employees who belong to a legal, Christian religious worship, the free days for Good Friday - the last day of Friday before Easter, the first and second day of Easter, the first and second day of Pentecost are granted according to the date when they are celebrated by that worship.



- Salariații care au beneficiat de zilele libere pentru Vinerea Mare – ultima zi de vineri înaintea Paștelui, Prima și a doua zi de Paști, Prima și a doua zi de Rusalii, atât la datele stabilite pentru cultul religios legal, creștin, de care aparțin, cât și pentru un alt cult creștin, vor recupera zilele libere suplimentare pe baza unui program stabilit de angajator.
- The employees who have benefited from the holidays for Good Friday - the last day of Friday before Easter, the first and second day of Easter, the first and second day of Pentecost, both at the dates established for the legal, Christian religious worship, of which they belong, as well as for another Christian worship, they will recover the extra days off based on a schedule established by the employer.

Completările aduse art. 94 din Legea Educației Naționale

La stabilirea structurii anului școlar, Ministerul Educației și Cercetării va avea în vedere:

- Pentru beneficiarii direcți ai educației și formării profesionale care aparțin de un cult religios legal, creștin, acordarea zilelor libere pentru Vinerea Mare – ultima zi de vineri înaintea Paștelui, prima și a doua zi de Paști, prima și a doua zi de Rusalii, în funcție de data la care sunt celebrate de acel cult;
- Includerea a două zile libere suplimentare pentru fiecare dintre cele trei sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru beneficiarii direcți ai educației și formării profesionale aparținând acestora.

Prevederile Legii 37 / 2020 vor intra în vigoare în termen de 3 zile de la publicarea acesteia în *Monitorul Oficial*, respectiv de la data de **06.04.2020**.

The amendments brought to art. 94 of the Law of National Education

When establishing the structure of the school year, the Ministry of Education and Research will consider:

- For the direct beneficiaries of education and vocational training belonging to a legal, Christian religious worship, granting free days for Good Friday - the last day of Friday before Easter, the first and second day of Easter, the first and second day of Pentecost, in function of the date they are celebrated by that worship,
- The insertion of two additional free days for each of the three annual religious holidays, declared such by legal religious worships, other than Christian ones, for the direct beneficiaries of their education and vocational training belonging to them.

The provisions of the Law 37 / 2020 will come into force within 3 days from its publication in *Monitorul Oficial*, respectively from the date of **6th of April, 2020**.

Legal Alert este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu / DS Tax Advisory Services nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Legal Alert contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa news@duncea-stefanescu.ro, specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to news@duncea-stefanescu.ro, specifying your full name and title, as well as the name of your company.

C O N T A C T

Elena Ichimescu
Partner,
Head of Employment



Tasia Apostu
Associate



Str. Economu Cezărescu, nr. 31B
Sector 6, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50
Fax: +4 031 228 88 51

contact@duncea-stefanescu.ro
www.duncea-stefanescu.ro