

LEGAL NEWS

No. 15 / December 20, 2022

Legea privind protecția avertizorilor în interes public

În *Monitorul Oficial al României* nr. 1218 / 19.12.2022 a fost publicată **Legea 361 / 2022 privind protecția avertizorilor în interes public („Legea 361 / 2022”)**.

Legea 361 / 2022 reglementează procedura de primire, de examinare și soluționare a raportărilor, drepturile și obligațiile persoanelor care efectuează raportări sau divulgă public informații privind încălcări ale legii, măsurile de protecție a acestora, obligațiile autorităților, instituțiilor publice, ale altor persoane juridice de drept public, precum și ale persoanelor juridice de drept privat, drepturile persoanelor vizate, precum și atribuțiile autorităților competente.

Aspecte importante

Modalitățile de raportare prevăzute de Legea 361 / 202 sunt următoarele:

- a) raportarea internă;
- b) raportarea externă.

Persoanele juridice de drept privat care au între 50 și 249 de angajați, începând cu data de **17.12.2023** au, în principal, următoarele obligații:

- de a identifica sau institui canale interne de raportare (*i.e.*, poștă electronică dedicată, linie telefonică sau sistem de mesagerie vocală etc.) și de a stabili proceduri de raportare internă;
- de a păstra evidența raportărilor într-un registru, care cuprinde data primirii raportării, numele și prenumele, datele de contact ale avertizorului în interes public, obiectul raportării și modalitatea de soluționare, cu respectarea cerințelor privind confidențialitatea. Registrul se ține în format electronic;

Law on the protection of whistleblowers in the public interest

Monitorul Oficial No. 1218 of December 19th, 2022 has published the Law no. 361/2022 on the protection of whistleblowers in the public interest ("**Law 361/2022**").

Law 361/2022 regulates the procedure for receiving, examining and resolving reports, the rights and obligations of the persons who report or publicly disclose information regarding non-compliance with the law, their protection measures, the obligations of authorities, public institutions, and other legal entities public, as well as of legal persons under private law, the rights of the persons concerned, as well as the attributions of the competent authorities.

Important aspects

The reporting methods provided by Law 361 / 202 are as follows:

- a) internal reporting;
- b) external reporting.

The legal entities that have between 50 and 249 employees, starting with **December 17th, 2023** has the following obligations:

- to identify or establish internal reporting channels (*i.e.*, dedicated e-mail, telephone line or voicemail system, etc.) and to establish internal reporting procedures;
- to keep the records of the reports in a register, which includes the date of receipt of the report, the name and surname, the contact details of the whistleblower in the public interest, the object of the report and the method of resolution, in compliance with the confidentiality requirements. The register is kept in electronic format;



- de a menține statistici cu privire la raportările care privesc încălcări ale legii;
- persoana desemnată să soluționeze raportarea are obligația de a nu dezvălui identitatea avertizorului și nici informațiile care ar permite identificarea directă sau indirectă a acestuia, cu excepția situației în care are consimțământul expres al acestuia.
- to maintain statistics regarding reports regarding violations of the law;
- The person appointed to solve the report has the obligation to not reveal the whistleblower's identity nor the information that would allow his direct or indirect identification, except for the situation in which he/she has his/her express consent.

Este interzisă orice formă de represalii împotriva avertizorilor în interes public, amenințări cu represalii sau tentative de represalii.

Drepturile și măsurile prevăzute de Legea 361 / 2022 nu pot face obiectul unei renunțări sau limitări prin contract, formă sau condiții de încadrare în muncă, inclusiv un acord de arbitraj prealabil unui litigiu.

Sanctiuni

Nerespectarea de către persoanele juridice de drept privat, care au între 50 și 249 de angajați, a obligației de a institui canalele interne de raportare se sancționează cu amendă de la 3.000 LEI la 30.000 LEI.

Any form of reprisals against whistleblowers in the public interest, threats of reprisals or attempted reprisals is prohibited.

The rights and measures provided for by Law 361/2022 cannot be waived or limited by contract, form or employment conditions, including an arbitration agreement prior to litigation.

Penalties

Non-compliance by private legal entities with between 50 and 249 employees of the obligation to establish internal reporting channels is sanctioned with a fine from LEI 3,000 to LEI 30,000.

Legal News este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu / DS Tax Advisory Services nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Legal News contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa news@duncea-stefanescu.ro, specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to news@duncea-stefanescu.ro, mentioning your full name and title, as well as the name of your company.

C O N T A C T

Elena Ichimescu
Partner
Head of Employment



Florina Voicu
Associate



Str. Gen. Athanasie Enescu, nr. 23
Sector 1, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50
Fax: +4 031 228 88 51

contact@duncea-stefanescu.ro
www.duncea-stefanescu.ro