

LEGAL ALERT

No. 14 / October 12, 2021

Modificări legislative importante ale Codului Muncii

În *Monitorul Oficial* nr. 951 / 05.11.2021 a fost publicată **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 117 / 2021 privind modificarea și completarea Legii nr. 53 / 2003 - Codul Muncii („Ordonanța”).**

Primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial (cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturării consecințelor acestora), **va fi sancționată cu amendă de la 10.000 RON la 15.000 RON** (approx. 2,000 EUR – 3,000 EUR) pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 RON (aprox. 40,000 EUR).

Important legislative changes of the Labor Code

Monitorul Oficial, Part I, No. 951 / October 5, 2021 has published the **Government Emergency Ordinance No. 117 / 2021 regarding the amendment and completion of Law No. 53 / 2003 – Labor Code was published in the Official Gazette No. 951/ 05 October 2021 (the „Ordinance”).**

Accepting an employee at work by exceeding the duration of the working time as established in the individual part-time employment contracts (except for the cases of force majeure or other urgent work for preventing accidents or removing their consequences) **will be sanctioned with a fine ranging from RON 10,000 to RON 15,000** (approx. EUR 2,000 – 3,000) for each person identified as such, without exceeding the aggregated value of RON 200,000 (approx. EUR 40,000).



A fost introdusă **notiunea de “muncă subdeclarată”**. Munca subdeclarată reprezintă acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale. Munca subdeclarată va fi sancționată cu amendă de la 8.000 RON la 10.000 RON (approx. 1,600 EUR – 2,000 EUR) pentru fiecare salariat identificat în această situație, fără a depăși valoarea cumulată de 100.000 RON (approx. 20,000 EUR).

Termenul privind compensarea muncii suplimentare prin ore libere platite, **se modifică de la 60 de zile la 90 de zile** calendaristice după efectuarea acesteia

Încălcarea de către angajator a plății salariului cu mai mult de o lună, de la data de plată a salariului, stabilită în contractul individual de muncă, în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în regulamentul intern, după caz, se sancționează **cu amendă de la 5.000 RON la 10.000 RON (approx. 1,000 EUR – 2,000 EUR) pentru fiecare persoană căreia nu i s-a plătit salariul**, cu excepția situației în care angajatorul se află sub incidența Legii nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență.

The concept of “underdeclared work” is introduced.

The underdeclared work represents the granting of a net salary higher than that established and evidenced by the payroll and by the monthly declaration on the payment obligations of the social security contributions, income tax and nominal record of insured persons, as provided to the tax authorities. Underdeclared work will be **sanctioned with a fine ranging from RON 8,000 to RON 10,000 (approx. EUR 1,600 – 2,000)** for each employee identified in this situation, without exceeding the aggregated value of RON 100,000 (approx. EUR 20,000).

The term regarding the compensation of the overtime work through paid free hours, **is modified from 60 days to 90 calendar days** after its performance

The breach by the employer of the obligation to pay the salary by more than one month as of the date of payment established in the individual employment contract, in the applicable collective labour agreement or in the internal regulation, as the case may be, is sanctioned **with a fine ranging from RON 5,000 to RON 10,000 (approx. EUR 1,000 – 2,000) for each person to whom the salary was not paid**, except for the situation in which the employer falls under the applicability of Law no. 85/2014 on insolvency prevention and insolvency proceedings.

Legal Alert este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu / DS Tax Advisory Services nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Legal Alert contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa news@duncea-stefanescu.ro, specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to news@duncea-stefanescu.ro, specifying your full name and title, as well as the name of your company.

C O N T A C T

Elena Ichimescu
Partner,
Head of Employment



Florina Voicu
Associate



Str. Economu Cezărescu, nr. 31B
Sector 6, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50
Fax: +4 031 228 88 51

contact@duncea-stefanescu.ro
www.duncea-stefanescu.ro