

# LEGAL NEWS

No. 13 / December 9, 2022

## Noul model - cadru al contractului individual de muncă. Principalele modificări

În *Monitorul Oficial al României* nr. 1180 / 09.12.2022 a fost publicat **Ordinul nr. 2171 / 2022 pentru aprobarea modelului - cadru al contractului individual de muncă („Ordin 2171 / 2022”)**.

**Potrivit modelului - cadru aprobat prin Ordinul 2171 / 2022, contractul individual de muncă trebuie să cuprindă și următoarele elemente obligatorii:**

- durata și condițiile perioadei de probă;
- prestațiile suplimentare acordate în bani sau în natură de către angajator, în cazul în care salariatul nu va desfășura activitatea dintr-un loc de muncă fix, precum și modalitatea de asigurare / decontare a transportului de către angajator în astfel de situații;
- metoda de plată a salariului;
- riscurile specifice postului ocupat de către salariat;
- procedura privind utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate;
- dreptul și condițiile privind formarea profesională oferită de angajator;
- obligația salariatului de a adera la un fond de pensii administrat privat, în conformitate cu prevederile art. 30 din Legea 411 / 2004 privind fondurile de pensii administrate privat;

## The framework template for individual employment contracts. Main amendments

*Monitorul Oficial* No. 1180 of December 9<sup>th</sup>, 2022 has published the **Order no. 2171 / 2022 for the approval of the framework template of the individual employment contract („Order 2171 / 2022”)**.

**According to the framework template approved by Order 2171/2022, the individual employment contract must include also the following mandatory elements:**

- duration and conditions of the trial period;
- additional benefits granted in money or in kind by the employer in case the employee will not carry out the activity from a fixed job, as well as the method of insurance / deduction of the expenses for the transport by the employer in such situations;
- salary payment method;
- risks specific to the job held by the employee;
- the procedure regarding the use of electronic signature, advanced electronic signature and qualified electronic signature;
- the right and conditions regarding professional training offered by the employer;
- the employee's obligation to join a privately administered pension fund, in accordance with the provisions of art. 30 of Law no. 411/2004 regarding privately administered pension funds;



- următoarele drepturi ale angajatorului:
    - să stabilească atribuțiile de serviciu și norma de muncă pentru fiecare salariat;
    - să suporte asigurarea medicală privată, contribuțiile suplimentare la pensia facultativă sau la pensia ocupațională a salariatului, în condițiile legii, după caz;
    - să acorde orice alte drepturi stabilite ca urmare a activității profesionale a salariatului.
  - următoarele obligații ale angajatorului:
    - să înființeze registrul general de evidență a salariaților și să opereze înregistrările prevăzute de lege;
    - să elibereze la cererea solicitantului un extras din registrul general de evidență a salariaților, datat și certificat pentru conformitate.
  - Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă pot fi soluționate atât pe cale amiabilă prin procedura concilierii, cât și de instanța judecătorească competentă, potrivit legii.
- the following rights of the employer:
    - to establish the job duties and the workload for each employee;
    - to bear the private medical insurance, the additional contributions to the optional pension or to the occupational pension of the employee, under the conditions of the law, as the case may be;
    - to grant any other rights established as a result of the employee's professional activity.
  - the following obligations of the employer:
    - to establish the general employee record register and operate the records provided for by law;
    - to issue at the request of the applicant an extract from the general register of employees, dated and certified for compliance.
  - Conflicts related to the conclusion, execution, modification, suspension or termination of this individual employment contract can be resolved both amicably through the conciliation procedure and by the competent court, according to the law.

**Prevederile Ordinului 2171 / 2022 intră în vigoare la data publicării în *Monitorul Oficial* (i.e. 09.12.2022).**

**The provisions of Order 2171 / 2022 enter into force on the date of the publication in the *Monitorul Oficial* (i.e. December 9<sup>th</sup>, 2022).**

*Legal News este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu / DS Tax Advisory Services nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.*

*Legal News contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.*



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa [news@duncea-stefanescu.ro](mailto:news@duncea-stefanescu.ro), specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to [news@duncea-stefanescu.ro](mailto:news@duncea-stefanescu.ro), mentioning your full name and title, as well as the name of your company.

## C O N T A C T

**Elena Ichimescu**  
Partner  
Head of Employment



**Florina Voicu**  
Associate



Str. Gen. Athanasie Enescu, nr. 23  
Sector 1, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50  
Fax: +4 031 228 88 51

[contact@duncea-stefanescu.ro](mailto:contact@duncea-stefanescu.ro)  
[www.duncea-stefanescu.ro](http://www.duncea-stefanescu.ro)