

# LEGAL ALERT

No. 13 / 21 March 2020

## Noutăți legislative în domeniul muncii în contextul limitării răspândirii coronavirusului COVID-19

*Monitorul Oficial al României* nr. 231 / 21.03.2020 a publicat **OUNG 30 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2** (denumită în continuare „OUNG 30 / 2020”).

OUNG 30 / 2020 aduce modificări actelor normative în vigoare, respectiv stabilește măsuri urgente, cu caracter excepțional în domeniul social și economic, în scopul limitării impactului pandemiei de COVID-19 asupra relațiilor de muncă.

Printre acestea, cele mai importante aspecte vizează:

### 1. Derogarea de la dispozițiile art. 52, alin. (1), lit. c) coroborat cu art. 53 din Legea 53/2003 - Codul Muncii („șomajul tehnic”), privind suportarea indemnizațiilor salariaților

Pe perioada stării de urgență instituită prin Decretul Președintelui României nr. 195 / 2020, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului (*i.e.* șomaj tehnic), **indemnizațiile de care beneficiază salariații, de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat plătite din fondul de salarii, se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea nr. 6 / 2020 privind bugetul asigurărilor sociale de stat pe anul 2020.**



**Noi reglementări în domeniul  
MUNCII pentru limitarea  
impactului pandemiei**

**Menționăm că, din coroborarea dispozițiilor OUG 30 / 2020 cu dispozițiile art. 53 din Legea 53 / 2003, potrivit căreia „pe durata reducerii și/sau întreruperii temporare a activității, salariații [...] beneficiază de o indemnizație plătită din fondul de salarii, ce nu poate fi mai mică de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat”, rezultă că diferența (dacă este cazul) dintre procentul de 75% din câștigul salarial mediu brut (care va fi suportat de către Stat) și procentul de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat de către salariat va fi suportată de angajator.**

Pentru a beneficia de aceste prevederi, angajatorii trebuie să îndeplinească **una dintre următoarele condiții:**

### ⇒ SITUAȚIA 1

**Întrerup activitatea total sau parțial** în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență decretate și dețin **Certificatul de situații de urgență emis de Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri**, prevăzut la art. 12 din Decretul Președintelui României nr. 195 / 2020. Ministerul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri eliberează certificatul de situații de urgență conform metodologiei aprobată prin ordin.

Modalitatea și condițiile de obținere a Certificatului de situații de urgență urmează a fi reglementate printr-un Ordin ce va fi emis ulterior.

### ⇒ SITUAȚIA 2

**Reduc activitatea** ca urmare a efectelor epidemiei COVID-19 și **nu au capacitatea financiară de a achita plata tuturor salariilor angajaților lor**. Angajatorii pot beneficia de plata indemnizației prevăzută **pentru cel mult 75% dintre angajații care au contracte individuale de muncă active** la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe.

Pentru angajatorii ce se regăsesc în *Situația 2*, plata indemnizației se va realiza în baza unei declarații pe propria răspundere, din care să reiasă faptul că **angajatorul înregistrează o diminuare a încasărilor** din luna anterioară depunerii acestei declarații, **cu un procent de minimum 25%** față de media încasărilor din perioada ianuarie-februarie 2020, **și că nu are capacitate financiară pentru a plăti toți salariații.**

## 2. **Începând cu intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, cererile și documentele doveditoare pentru solicitarea beneficiilor de asistență socială acordate din bugetul de stat prin bugetul Ministerului Muncii și Protecției Sociale pot fi depuse și prin poșta electronică.**

Decizia de acordare / respingere / încetare / suspendare a dreptului de asistență socială pentru oricare dintre beneficiile sociale se poate transmite beneficiarului și prin poșta electronică de către agenția teritorială emitentă.

În cazuri excepționale, agențiile teritoriale și/sau autoritățile administrației publice locale pot solicita prezentarea la sediul instituției a persoanelor care au depus cererea și documentele doveditoare prin poșta electronică.

Reiterăm faptul că, pe perioada situației de urgență instituite prin Decretul 195 / 2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, **transmiterea prin poșta electronică a cererilor și documentelor doveditoare pentru solicitarea drepturilor de asigurări devine principalul mijloc de comunicare.**

**3. OUG 30 / 2020 introduce și unele prevederi care să asigure acordarea, în continuare, a stimulentei de inserție și a indemnizației de sprijin prevăzute în OUG 111 / 2010 privind concediul și indemnizația pentru creșterea copiilor**

Guvernul a stabilit ca aceste drepturi să nu înceteze în situația în care părintele, ca urmare a instituirii măsurilor generate de starea de urgență, se află în situații de suspendare sau chiar de încetare a raportului de muncă sau de serviciu prin restructurarea / restrângerea activității angajatorului. Acordarea drepturilor, în aceste condiții, se realizează pe o perioadă de 90 zile, după această perioadă urmând să fie reanalizată situația și să se aplice prevederile legale corespunzătoare.

**Legal Alert** este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu / DS Tax Advisory Services nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

**Legal Alert** contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa **news@duncea-stefanescu.ro**, specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to **news@duncea-stefanescu.ro**, specifying your full name and title, as well as the name of your company.

## C O N T A C T

**Elena Ichimescu**  
Partner,  
Head of Employment



**Florina Voicu**  
Associate



Str. Economu Cezărescu, nr. 31B  
Sector 6, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50  
Fax: +4 031 228 88 51

contact@duncea-stefanescu.ro  
www.duncea-stefanescu.ro