

LEGAL NEWS

No. 12 / 19 July 2018

Legislație nouă în materie de internship

În *Monitorul Oficial* 626 / 19.07.2018 a fost publicată **Legea 176 / 2018 privind internshipul** (denumită în continuare "Legea"). Reglementările introduse de Lege au rolul de a clarifica raporturile de muncă dintre angajatori și persoanele care au împlinit vârsta de **16 ani** și își doresc un loc de muncă. Prin excepție, contractele de intership pot fi încheiate și cu persoane care au împlinit vârsta de 15 ani, numai cu acordul părinților sau al reprezentanților legali.

Un element de noutate introdus de Lege este reprezentat de definirea noțiunii de **program de internship**. Mai exact, aceasta reprezintă activitatea specifică desfășurată de **intern** pe o perioadă de timp limitată în cadrul unei organizații - gazdă, care are ca scop aprofundarea cunoștințelor teoretice, îmbunătățirea abilităților practice și/sau dobândirea de noi abilități sau competențe. În același sens, **organizația - gazdă** este reprezentată de persoana juridică la care internul desfășoară o activitate specifică, în baza unui contract de internship.

În vederea desfășurării unui program de internship, părțile vor trebui să încheie un contract de internship în formă scrisă, în limba română, **cel târziu în ziua anterioară începerii programului** de internship. **Durata maximă a contractului va putea fi de 6 luni**, fără posibilitatea prelungirii ori a încheierii unui nou acord de internship între aceleași părți.

Important de menționat este faptul că legea **sanționează cu nulitatea absolută** încheierea unui contract de internship în scopul de a evita încheierea unui contract individual de muncă pentru efectuarea aceleiași activități.

Ulterior încheierii contractului, organizația - gazdă are obligația completării și transmiterii datelor și informațiilor din document cel târziu în ultima zi lucrătoare anterioară începerii activității în cadrul programului de internship, în **registru de evidență** a contractelor de internship, înființat de autoritățile competente.

Pe perioada desfășurării programului de internship, internul se va afla sub supravegherea unei persoane desemnate de organizația - gazdă, denumită **îndrumător**.



Atât internul cât și organizația - gazdă au drepturi și obligații specifice, cele mai importante dintre acestea fiind:

Intern		Organizația - gazdă	
Drepturi	Obligații	Drepturi	Obligații
<ul style="list-style-type: none"> indemnizație de cel puțin 50% din salariul minim de bază brut 	<ul style="list-style-type: none"> respectarea sarcinilor primite de la îndrumător 	<ul style="list-style-type: none"> controlul asupra modului de desfășurare a internshipului 	<ul style="list-style-type: none"> înmânarea unui exemplar al contractului de internship către intern
<ul style="list-style-type: none"> program de lucru de maximum 40 de ore / săptămână 	<ul style="list-style-type: none"> respectarea regulamentelor interne și a confidențialității datelor 	<ul style="list-style-type: none"> valorificarea cunoștințelor teoretice ale internului 	<ul style="list-style-type: none"> eliberarea unui certificat de internship, la finalul programului

La finalul activității, organizația - gazdă va avea obligația de a evalua prestația internului, pe baza unui **referat de evaluare**, întocmit de îndrumătorul acestuia. Documentul va trebui adus la cunoștința internului, prin notificare scrisă, în termen de 7 zile lucrătoare de la data finalizării programului de internship. În urma evaluării, se poate decide angajarea internului cu contract individual de muncă.

În final, prin Lege se reglementează și răspunderea contravențională a societăților care nu respectă prevederile actului normativ, sancțiunile de ordin pecuniar fiind cuprinse între 300 LEI și 20.000 LEI, în funcție de încălcarea săvârșită și de gravitatea acesteia. Cu titlu de exemplu, se pedepsește cu amendă de la 300 LEI la 1.000 LEI includerea în cadrul contractului de internship a unor clauze care contravin Legii și cu amendă de la 10.000 LEI la 20.000 LEI nerespectarea obligației de a încheia contractul de internship anterior începerii activității.

Legea va intra în vigoare la 30 de zile de la publicare, mai exact în data de 18.08.2018.

New legislation on internship

Monitorul Oficial No. 626/ 07/19/2018 has published the Law No. 176/2018 on internship (hereinafter referred to as the "Law"). The regulations introduced by the Law are intended to clarify the employment relationships between employers and the persons who have reached the age of 16 and are looking for a job. By way of exception, internship contracts may also be concluded with persons who have reached the age of 15, only with the consent of their parents or legal representatives.

The law will enter into force 30 days after its publication, more exactly on **18 August 2018**.

The new thing introduced by the Law is the definition of the notion of **internship program**. More specifically, it is the specific activity carried out by an **intern** for a limited period of time within a **host organization**, which aims to deepen the theoretical knowledge, improve practical skills and/or acquire new skills or competences. For the same purpose, the host organization is represented by the legal entity where the intern carries out a specific activity, based on an internship contract.

In order to run an internship program, the parties will have to enter into an internship contract, in written form, in Romanian language, **at the latest on the day before the start** of the internship program. The maximum duration of the contract will be **6 months**, without the possibility of extending or concluding a new internship agreement between the same parties.

It is important to note that the law sanctions by **absolute nullity** the conclusion of an internship contract in order to avoid the conclusion of an individual employment contract for the same activity.

Following the conclusion of the contract, the host organization has the obligation to fill in and submit the data and information in the document no later than the last working day preceding the commencement of the activity within the internship program, in the **register of internship contracts**, established by the competent authorities.

During the internship program, the intern will be under the supervision of a person designated by the host organization, referred to as a **mentor**. Both the intern and the host organization have specific rights and obligations, the most important of which are:

Intern		Host organization	
Rights	Obligations	Rights	Obligations
<ul style="list-style-type: none"> ■ Allowance of at least 50% of the gross minimum wage 	<ul style="list-style-type: none"> ■ to observe the tasks received from the mentor 	<ul style="list-style-type: none"> ■ control the way in which the internship is carried out 	<ul style="list-style-type: none"> ■ to hand out a copy of the internship contract to the intern
<ul style="list-style-type: none"> ■ working hours of up to 40 hours / week 	<ul style="list-style-type: none"> ■ compliance with internal regulations and data confidentiality 	<ul style="list-style-type: none"> ■ capitalization of the theoretical knowledge of the intern 	<ul style="list-style-type: none"> ■ to release, at the end of the program, an internship certificate

At the end of the activity, the host organization will be required to assess the intern's performance, based on an **assessment report** drawn up by his/her mentor. The document will be notified to the intern, by written notice, within 7 working days of the completion of the internship program.

Following the assessment, the organization may decide to hire the intern under an individual employment contract.

Finally, the Law also regulates the contraventional liability of Companies that do not comply with the provisions of the normative act, with pecuniary sanctions ranging between LEI 300 and LEI 20,000, depending on the breach committed and its severity. By way of example, a fine of LEI 300 to LEI 1,000 is applied for including in the internship contract clauses that contravene the Law and a fine from Lei 10,000 to LEI 20,000 for the failure to comply with the obligation to conclude the internship contract prior to commencement of the activity.

Legal News este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu / DS Tax Advisory Services nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Legal News contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa news@duncea-stefanescu.ro, specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to news@duncea-stefanescu.ro, specifying your full name and title, as well as the name of your company.

C O N T A C T

Cosmin Ștefănescu
Managing Partner



Elena Ichimescu
Managing Associate



Str. Economu Cezărescu, nr. 31B
Sector 6, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50
Fax: +4 031 228 88 51

contact@duncea-stefanescu.ro
www.duncea-stefanescu.ro