

# LEGAL NEWS

No. 10 / May 11, 2021

## Digitalizarea raporturilor de muncă. Telemunca. Fișa postului

În *Monitorul Oficial* nr. 474 / 06.05.2021 au fost publicate:

- (i) **OGU 36 / 2021** privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă, și pentru modificarea și completarea unor acte normative (“OGU 36 / 2021”).
- (ii) **OGU 37 / 2021** pentru modificarea și completarea Legii 53 / 2003 - Codul Muncii (“OGU 37 / 2021”).

### Semnarea contractelor de muncă

- Angajatorul poate conveni cu angajații săi să utilizeze la încheierea contractului individual de muncă / actului adițional la contract **semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată, însoțită de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului.**
- Angajatorul poate opta pentru utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțită de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului, **pentru întocmirea tuturor înscrisurilor / documentelor din domeniul relațiilor de muncă rezultate la încheierea contractului individual de muncă, pe parcursul executării acestuia sau la încetarea contractului individual de muncă, în condițiile**

## Digitization of Labor Relations. Teleworking. Job Description

*Monitorul Oficial* No. 474 / 06.05.2021 has published:

- (i) the **Government Emergency Ordinance No. 36 / 2021 on the use of the advanced electronic signature or the qualified electronic signature, accompanied by the electronic time stamp or the qualified electronic time stamp and the qualified electronic seal of the employer in the field of labor relations, and for amending and supplementing normative acts** (“GEO 36 / 2021”).
- (ii) the **Government Emergency Ordinance No. 37 / 2021 for amending and supplementing Law No. 53 / 2003 - Labor Code** (“GEO 37 / 2021”).

### Signing Employment Contract

- The employer may agree with his employees to use **the advanced electronic signature or the qualified electronic signature, accompanied by the electronic time stamp or the qualified electronic time stamp and the qualified electronic seal of the employer** at the conclusion of the individual employment contract or its addendums.
- The employer may choose to use at the conclusion of all documents in the field of labour relations / health and safety at work, resulting from the conclusion of the individual employment contract, during its execution or its termination, under the conditions established by the internal regulation and / or the applicable collective labor contract, **the advanced electronic signature or the qualified electronic signature, accompanied by the electronic time stamp or the qualified electronic time stamp and**

stabilite prin regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil.

- Angajatorul **are obligația arhivării** contractelor de muncă și a actelor adiționale încheiate prin utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, precum și a celorlalte documente / înscrisuri din domeniul relațiilor de muncă.
- În raporturile angajatorului cu instituțiile publice, la întocmirea înscrisurilor / documentelor din domeniul relațiilor de muncă / securității și sănătății în muncă, angajatorul poate utiliza **semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată, însoțită de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat.**
- Important de precizat este că **angajatorul și angajații săi trebuie să utilizeze același tip de semnătură**, respectiv semnătura olografă sau semnătura electronică avansată sau calificată.
- De asemenea, **angajatorul nu poate obliga salariații să utilizeze semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată** la încheierea contractului individual de muncă / actului adițional la contract sau a altor documente emise în executarea contractului individual de muncă, după caz.
- OUG 36 / 2021 oferă posibilitatea angajatorului de a alege dacă va suporta sau nu cheltuielile pentru achiziționarea semnăturilor electronice avansate sau semnăturilor electronice calificate, utilizate pentru semnarea înscrisurilor / documentelor din domeniul relațiilor de muncă / securității și sănătății în muncă.

the qualified electronic seal of the employer.

- The employer has **the obligation to archive** the employment contracts and the additional acts concluded by using the advanced electronic signature or the qualified electronic signature, as well as the other documents in the field of labour relations.
- In the respect of the employer's relations with public institutions, when preparing the documents in the field of labor relations / health and safety at work, the employer may use **the advanced electronic signature or the qualified electronic signature, accompanied by the electronic time stamp or the qualified electronic time stamp and the qualified electronic seal.**
- Please note that the employer and his employees **must use the same type of signature**, respectively the handwritten signature or the advanced or qualified electronic signature.
- Furthermore, **the employer shall not require employees to use advanced electronic signature or qualified electronic signature**, at the conclusion of the individual employment contract / addendum to the contract or other documents issued in execution of the individual employment contract, as the case may be.
- GEO 36 / 2021 stipulates that the employer may choose whether to bear or not the expenses for the purchase of the advanced electronic signatures or the qualified electronic signatures, used for signing documents / documents in the field of labor relations / occupational safety and health.



## Definiții

- „*Semnătura electronică avansată*” înseamnă o semnătură electronică ce îndeplinește următoarele cerințe:
  - face trimitere exclusiv la semnatar;
  - permite identificarea semnatarului;
  - este creată utilizând date de creare a semnăturilor electronice pe care semnatarul le poate utiliza, cu un nivel ridicat de încredere, exclusiv sub controlul său; și
  - este legată de datele utilizate la semnare, astfel încât orice modificare ulterioară a datelor poate fi detectată.
- „*Semnătură electronică calificată*” este o semnătură electronică avansată, care este creată de un dispozitiv calificat de creare a semnăturilor electronice (de regulă sub forma unui dispozitiv token) și care se bazează pe un certificat calificat pentru semnăturile electronice, emis de prestatorii de servicii de încredere calificați, a căror activitate este autorizată și verificată de către autorități.
- „*Marca temporală electronică*” înseamnă date în format electronic care leagă alte date în format electronic de un anumit moment, stabilind dovezi că acestea din urmă au existat la acel moment.
- „*Marcă temporală electronică calificată*” înseamnă o marcă temporală electronică care îndeplinește următoarele cerințele:
  - (a) asigură o legătură între dată și oră și date, astfel încât să excludă în mod rezonabil posibilitatea ca datele să fie schimbate fără ca acest lucru să fie detectat;
  - (b) se bazează pe o sursă de timp precisă, legată de ora universală coordonată; și
  - (c) este semnată utilizând o semnătură electronică avansată sau sigilată cu un sigiliu electronic avansat al prestatorului de servicii de încredere calificat sau printr-o metodă echivalentă.
- „*Sigiliul electronic calificat*” înseamnă un sigiliu electronic avansat care este creat de un dispozitiv de creare a sigiliilor electronice calificat și care se bazează pe un certificat calificat pentru sigiliile electronice.

## Munca la domiciliu

- Salariații cu munca la domiciliu au obligația de a respecta și de a asigura confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în timpul muncii la domiciliu.

## Definitions

- “*Advanced electronic signature*” means an electronic signature which meets the following requirements:
  - it is uniquely linked to the signatory;
  - it is capable of identifying the signatory;
  - it is created using electronic signature creation data that the signatory can, with a high level of confidence, use under his sole control; and
  - it is linked to the data signed therewith in such a way that any subsequent change in the data is detectable.
- “*Qualified electronic signature*” means an advanced electronic signature that is created by a qualified electronic signature creation device (i.e., token), and which is based on a qualified certificate for electronic signatures, issued by a qualified trust service provider, whose activity is authorized and verified by the authorities.
- “*Electronic time stamp*” means data in electronic form which binds other data in electronic form to a particular time establishing evidence that the latter data existed at that time.
- “*Qualified electronic time stamp*” means an electronic time stamp which meets the following requirements:
  - (a) it binds the date and time to data in such a manner as to reasonably preclude the possibility of the data being changed undetectably;
  - (b) it is based on an accurate time source linked to Coordinated Universal Time; and
  - (c) it is signed using an advanced electronic signature or sealed with an advanced electronic seal of the qualified trust service provider, or by some equivalent method.
- “*Qualified electronic seal*” means an advanced electronic seal, which is created by a qualified electronic seal creation device, and that is based on a qualified certificate for electronic seal.

## Working from home

- The employees working from home have the obligation to respect and to ensure the confidentiality of information and documents used during work at home.



## Telemunca

- OUG 36 / 2021 aduce modificări importante asupra **Legii 81 / 2018 privind reglementarea activității de telemuncă**:
  - din definiția *telemuncii* se elimină sintagma „*cel puțin o zi pe săptămână*”. Astfel, prin *telemuncă* se înțelege forma de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat și voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține, în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, folosind tehnologia informației și comunicațiilor;
  - **se elimină obligația de a preciza expres locul / locurile desfășurării activității de telemuncă**;
  - se elimină obligativitatea instruirii telesariatului în domeniul securității și sănătății în muncă în cazul schimbării locului de desfășurare a activității de telemuncă;
  - angajatorul este în drept să verifice activitatea telesariatului în principal **prin utilizarea tehnologiei informației și comunicațiilor**, în condițiile stabilite prin contractul individual de muncă, regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil.
- **În ceea ce privește confidențialitatea**, telesalariații au obligația de a respecta și de a asigura confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în timpul desfășurării activității de telemuncă.

## Teleworking

- GEO 36 / 2021 brings **important** amendments to the **Law No. 81 / 2018 on the regulation of telework activity**:
  - the phrase “*at least one day a week*” is eliminated from the definition of *telework*. Thus, *telework* means the form of work organization through which the employee, regularly and voluntarily, fulfils his duties specific to the position, occupation or profession he holds, other than the workplace organized by the employer, using information and communication technology;
  - **the obligation to expressly specify the place / places of the telework activity is eliminated**;
  - the obligation to train the teleworker in the field of safety and health at work in case of changing the workplace where he/she performs teleworking is eliminated;
  - the employer has the right to verify the activity of the teleworker **mainly by using information and communication technology**, under the conditions established by the individual employment contract, the internal regulation and / or the applicable collective labor agreement.
- **With regard to the confidentiality**, teleworkers have the obligation to respect and to ensure the confidentiality of information and documents used during the work of telework.

## Sănătate și securitate în muncă

- În ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă a salariaților, se instituie ca alternativă întocmirea dovezii instruirii lucrătorilor în format electronic, semnată cu semnătură electronică avansată sau calificată însoțită de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului.

Prin urmare, dovada instruirii poate fi realizată în format electronic sau pe suport hârtie, în funcție de modalitatea aleasă de către angajator, stabilită prin regulamentul intern.

## Modificări asupra Codului Muncii

- În cazul microîntreprinderilor care au până la 9 salariați, **specificarea atribuțiilor postului (i.e. fișei postului) se poate face verbal sau, după caz, în scris, la solicitarea scrisă a salariatului.**
- Pentru salariații mobili, salariații care desfășoară muncă la domiciliu și salariații microîntreprinderilor, **angajatorul ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat în condițiile stabilite cu salariații prin acord scris**, în funcție de activitatea specifică desfășurată de către aceștia.
- **OUG 37 / 2021 prevede eliminarea obligației microîntreprinderilor de a întocmi un Regulament intern.**

OUG 36 / 2021 și OUG 37 / 2021 au intrat în vigoare la data publicării în *Monitorul Oficial*, mai exact în data de **06.05.2021**.

## Health and safety at work

- **With regard to the health and safety at work**, it is established as an alternative the elaboration of the proof of the workers's training in electronic format, signed with advanced or qualified electronic signature accompanied by the qualified electronic time stamp and the qualified electronic seal of the employer.

Therefore, the proof of the training may be made in electronic format or on paper, depending on the method chosen by the employer, established by the internal regulations.

## Amendments to the Labor Code

- **In the case of micro-enterprises**, which have up to 9 employees, **the job description may be communicated verbally** or, as the case may be, in writing, at the written request of the employee.
- For the mobile employees, the employees working from home and the employees of micro-enterprises, **the employer keeps records of the hours worked daily by each employee under the conditions established with employees by written agreement**, depending on the specific activity carried out by them.
- **GEO 37 / 2021 provides for the elimination of the obligation of micro-enterprises to draw up an Internal Regulation.**

GEO 36 / 2021 and GEO 37 / 2021 entered into force at the time of their publication in *Monitorul Oficial*, more precisely on May the 6<sup>th</sup>, 2021.

**Legal News** este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu / DS Tax Advisory Services nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

**Legal News** contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa [news@duncea-stefanescu.ro](mailto:news@duncea-stefanescu.ro), specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to [news@duncea-stefanescu.ro](mailto:news@duncea-stefanescu.ro), specifying your full name and title, as well as the name of your company.

## C O N T A C T

**Elena Ichimescu**  
Partner,  
Head of Employment



**Florina Voicu**  
Associate



Str. Economu Cezărescu, nr. 31B  
Sector 6, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50  
Fax: +4 031 228 88 51

[contact@duncea-stefanescu.ro](mailto:contact@duncea-stefanescu.ro)  
[www.duncea-stefanescu.ro](http://www.duncea-stefanescu.ro)