

LEGAL NEWS

No. 9 / November 4, 2022

Noi reguli: Încadrarea în muncă și detașarea străinilor în România

În *Monitorul Oficial al României* nr. 1049 / 28.10.2022 a fost publicată **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 143 / 2022 pentru modificarea art. 17 din Ordonanța Guvernului nr. 25 / 2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România („OUG 143 / 2022”).**

Modificările aduse art. 17 din OG 25 / 2014 vizează condițiile în care un lucrător străin, cu excepția lucrătorilor sezonieri, poate ocupa un nou loc de muncă, **(i)** la același angajator sau **(ii)** la alt angajator, pe perioada de valabilitate a permisului unic ori a Cărții albastre a UE.

I. Eliberarea unui aviz de muncă la același angajator. Condiții

În cazul în care lucrătorul străin schimbă locul de muncă, dar rămâne la același angajator care a obținut avizul de angajare inițial, pentru eliberarea noului aviz **angajatorul este scutit de la îndeplinirea anumitor condițiilor generale și, după caz, anumitor condiții speciale** ce trebuie, de regulă, îndeplinite pentru eliberarea unui astfel de document în cazul lucrătorilor permanenți sau stagiați.

Într-o atare situație, angajatorul nu mai trebuie să dovedească următoarele:

- faptul că a achitat obligațiile către bugetul de stat pe ultimul trimestru, anterior depunerii cererii;

New rules: Employment and secondment of foreigners in Romania

Monitorul Oficial No. 1049 of October 28th, 2022 has published the **Emergency Government Ordinance No. 143 / 2022 for the amendment of art. 17 of Government Ordinance No. 25 / 2014 on the employment and secondment of foreigners in Romania and on the amendment and supplementation of laws governing the regime of foreigners in Romania ("GEO 143 / 2022").**

The amendments brought to article 17 of GO 25 / 2014 refer to the conditions under which a foreign worker, except for the seasonal workers, may occupy a new job, **(i)** with the same employer or **(ii)** at another employer, during the validity period of the unique permit or the EU Blue Card.

I. Issuance of a work permit with the same employer. Conditions

If the foreign worker changes the job, but is still employed by the same employer that obtained the initial work permit, for the issuance of the new permit, **the employer is exempt from fulfilling certain general conditions and, as the case may be, of certain special conditions** that must be fulfilled, as a rule, for the issuance of such a document in the case of permanent workers or trainees.

In such a situation, the employer no longer has to prove that:

- it paid the obligations to the state budget for the last quarter, prior to submitting the application;



- faptul că a depus diligențe pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român, de către un cetățean al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, de către un cetățean al Confederației Elvețiene sau de către un străin titular al dreptului de ședere pe termen lung pe teritoriul României;
- faptul că contingentul anual pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă nu trebuie să fi fost epuizat; ori
- faptul că lucrătorul străin:
 - (a) posedă un document valabil de trecere a frontierei de stat, care este acceptat de statul român;
 - (b) pe numele acestuia nu sunt introduse semnalări în Sistemul informatic național de semnalări în scopul refuzului intrării pe teritoriul statului român sau privind refuzul eliberării vizei în Sistemul informatic integrat pe probleme de migrație, azil și vize;
 - (c) nu este semnalat de autoritățile competente că prezintă un pericol pentru apărarea și securitatea națională, ordinea și sănătatea publică;
 - (d) nu este semnalizat de organizații internaționale la care România este parte, precum și de instituții specializate în combaterea terorismului că finanțează, pregătește, sprijină în orice mod sau comită acte de terorism, nu există indicii că face parte din grupuri infracționale organizate cu
- acted diligently for the occupation of the vacant job by a Romanian citizen, by a citizen of another member state of the European Union or of the European Economic Area, by a citizen of the Swiss Confederation or by a foreigner holding the right to long-term stay in Romania;
- the annual quota for types of workers newly admitted to the labor market has not already been used up; or
- the foreign worker:
 - (a) possesses a valid document for crossing the state border, which is accepted by the Romanian state;
 - (b) there are no alerts, concerning such worker, registered in the National Information System for alerts for the purpose of refusing entry to the territory of the Romanian state or regarding the refusal to issue a visa in the Integrated Information System on migration, asylum and visa issues;
 - (c) is not reported by the competent authorities as endangering the national defense and security, order and public health;
 - (d) is not signaled by international organizations to which Romania is a party, as well as by institutions specialized in combating terrorism, that he/she finances, prepares, supports in any way or commits acts of terrorism, there are no indications that he/she is part of transnational

caracter transnațional sau că sprijină în orice mod activitatea acestor grupuri, respectiv nu există motive serioase să se considere că a săvârșit sau a participat la săvârșirea unor infracțiuni contra păcii și omenirii ori a unor crime de război sau crime contra umanității, prevăzute în convențiile internaționale la care România este parte.

organized criminal groups or that he/she supports in any way the activity of these groups, respectively there are no serious reasons to consider that he/she has committed or participated in the commission of crimes against peace and humanity or war crimes or crimes against humanity, provided for in the international conventions to which Romania is a party.

II. Eliberarea unui aviz de muncă la alt angajator. Condiții

În cazul în care lucrătorul străin schimbă atât locul de muncă, cât și angajatorul, pentru obținerea unui nou aviz de angajare **noul angajator trebuie să îndeplinească toate condițiile generale sau speciale, după caz, prevăzute de OG 25 / 2014.**

Oricând pe perioada de valabilitate a permisului unic ori a Cărții albastre a UE, ***un lucrător străin, care a încheiat și înregistrat un contract individual de muncă cu angajatorul anterior de mai puțin de 1 (un) an, va putea ocupa un nou loc de muncă la un alt angajator doar în baza acordului scris exprimat de angajatorul inițial.***

Documentul trebuie depus de noul angajator la Inspectoratul General pentru Imigrări. Aceste prevederi nu se aplică în cazul în care încetarea contractului individual de muncă a intervenit **(i)** din inițiativa angajatorului anterior sau **(ii)** ca urmare a acordului părților ori **(iii)** prin demisia străinului.

II. Issuance of a work permit with a different employer. Conditions

If the foreign worker changes both the workplace and the employer, in order to obtain a new work permit, **the new employer must meet all the general or special conditions, as the case may be, provided by GO 25/2014.**

At any time during the validity period of the unique permit or the EU Blue Card, ***a foreign worker who has concluded and registered an individual employment contract with the previous employer for less than one (1) year, will be allowed to occupy a new job with another employer only based on the written agreement expressed by the original employer.***

The document must be submitted by the new employer to the General Inspectorate for Immigration. These provisions do not apply if the termination of the individual employment contract occurred **(i)** at the initiative of the previous employer or **(ii)** as a result of the agreement of the parties or **(iii)** by the resignation of the foreigner.

Intrare în vigoare

Modificările aduse de OUG 143 / 2022 au intrat în vigoare începând cu data de **28.10.2022.**

Entry into force

The changes brought by GEO 143 / 2022 entered into force as of **October 28, 2022.**

Legal News este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu / DS Tax Advisory Services nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Legal News contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa news@duncea-stefanescu.ro, specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to news@duncea-stefanescu.ro, mentioning your full name and title, as well as the name of your company.

C O N T A C T

Cosmin Ștefănescu
Managing Partner



Florina Voicu
Associate



Str. Gen. Athanasie Enescu, nr. 23
Sector 1, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50
Fax: +4 031 228 88 51

contact@duncea-stefanescu.ro
www.duncea-stefanescu.ro