

Noutăți la nivel UE privind jurisprudența CJUE în Dreptul Muncii

Curtea de Justiție a Uniunii Europene (“**CJUE**”) a publicat în data de 14.05.2019 Hotărârea Cauzei C-55/18 în care au fost implicate, pe de o parte, Sindicatul spaniol Federación de Servicios Comisiones Obreras („**CCOO**”), iar de cealaltă parte Deutsche Bank SAE.

CJUE a fost sesizată de Curtea Națională spaniolă cu o trimitere preliminară având ca obiect interpretarea prevederilor Directivei 2003/88/CE privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru (denumită în continuare “**Directiva 2003/88/CE**”).

Prin intermediul întrebărilor formulate, Curtea Națională spaniolă solicită CJUE să stabilească dacă prevederile Directivei 2003/88/CE interzic statelor membre obligarea angajatorilor de a institui un sistem care să permită măsurarea duratei timpului de lucru zilnic efectuat de fiecare lucrător.

Aspecte reținute de CJUE

- Directiva 2003/88 are ca obiectiv stabilirea unor cerințe minime destinate ameliorării condițiilor de viață și de muncă ale lucrătorilor.
- Armonizarea la nivelul U.E. în domeniul organizării timpului de lucru urmărește să garanteze o mai bună protecție a securității și a sănătății lucrătorilor, punând la dispoziția acestora perioade minime de repaus.
- CJUE a analizat dacă și în ce măsură instituirea unui sistem, care să permită măsurarea duratei timpului de lucru zilnic efectuat de fiecare lucrător, este necesară



pentru a asigura respectarea efectivă a timpului de lucru maxim săptămânal, precum și a perioadelor minime de repaus zilnic și săptămânal.

- Stabilirea obiectivă și fiabilă a numărului de ore de lucru zilnic și săptămânal este esențială pentru a determina, pe de o parte, dacă timpul de lucru maxim săptămânal a fost respectat și, pe de altă parte, dacă perioadele minime de repaus zilnic și săptămânal au fost respectate în perioada de 24 de ore, în ceea ce privește repausul zilnic.

Concluziile emise de CJUE

Ținând seama de faptul că statele membre trebuie să ia toate măsurile necesare pentru a garanta respectarea perioadelor minime de repaus și pentru a împiedica orice depășire a timpului de lucru maxim săptămânal, în vederea asigurării deplinei efectivități a Directivei 2003/88, **o reglementare națională care nu prevede obligația de a recurge la un instrument care să permită o stabilire obiectivă și fiabilă a numărului de ore de lucru zilnic și săptămânal nu este aptă să garanteze efectul util al drepturilor conferite de articolul 31, alineatul (2) din cartă și de Directiva 2003/88, în măsura în care privează atât angajatorii, cât și lucrătorii de posibilitatea de a verifica dacă aceste drepturi sunt respectate și ar putea astfel compromite obiectivul directivei.**

În consecință, în vederea asigurării efectului util al drepturilor prevăzute de Directiva 2003/88, **statele membre trebuie să impună angajatorilor obligația de a institui un sistem obiectiv**, fiabil și accesibil care să permită măsurarea duratei timpului de lucru zilnic efectuat de fiecare lucrător.

Prin urmare, având în vedere Hotărârea CJUE din cauza prezentată anterior, statele membre sunt obligate să emită cadrul legal pentru ca angajatorii să monitorizeze obiectiv timpul de lucru al angajaților.

News at EU level on the jurisprudence on labor law

On 14 May 2019 the Court of Justice of the European Union (**CJEU**) has published the decision of the case C-55/18 in which were involved, on the one hand, the Spanish Trade Union Federación de Servicios Comisiones Obreras (**CCOO**) and on the other hand, Deutsche Bank SAE.

CJEU was referred by the Spanish National Court by a reference for a preliminary ruling on the interpretation of the provisions of Directive 2003/88/EC concerning certain aspects of the organization of working time (hereinafter referred to as „**Directive 2003/88/EC**”).

Through its questions, the Spanish National Court asks the CJEU to determine whether the provisions of Directive 2003/88/EC prohibit Member States from requiring employers to set up a system to measure the length of time worked by each worker on a daily basis.

Aspects held by the CJEU

- Directive 2003/88/EC aims to establish minimum requirements for improving the working and living conditions of workers
- Harmonization at EU level in the field of the organization of working time seeks to ensure better protection of the safety and health of workers, by providing them with minimum rest periods
- The CJEU has analyzed whether and to what extent the establishment of a system to measure the daily working time of each worker is necessary to ensure effective compliance with the maximum weekly working time as well as the minimum daily and weekly rest periods
- The objective and reliable determination of the number of hours worked each day and each week is essential in order to establish, on the one hand, whether the maximum weekly working time have been observed and, on the other hand, if the minimum daily and weekly rest periods have been observed in the period of 24 hours, with regard to the daily rest.

Conclusions issued by the CJEU

Taking into account that Member States must take all necessary measures to ensure that minimum rest periods are observed and to prevent any exceeding of the maximum weekly working time in order to ensure the full effectiveness of Directive 2003/88/EC, a national regulation which does not provide for an **obligation to have recourse to an instrument enabling an objective and reliable determination of the daily and weekly working hours does not guarantee the effectiveness of the rights** conferred by the Article 31, paragraph (2) of the Charter and by Directive 2003/88/EC, since it deprives both employers and workers of the possibility of verifying whether those rights are complied with and could thus compromise the directive's objective.

Consequently, in order to ensure the effectiveness of the rights provided for in Directive 2003/88EC, **Member States must require employers to set up an objective, reliable and accessible system** enabling the measurement of the duration of time worked each day by each worker.

Therefore, in view of the above-mentioned CJEU Decision, Member States are obliged to issue the legal framework so that employers objectively monitor their employees' working time.

Legal News este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu / DS Tax Advisory Services nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Legal News contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa news@duncea-stefanescu.ro, specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to news@duncea-stefanescu.ro, specifying your full name and title, as well as the name of your company.

C O N T A C T

Cosmin Ștefănescu
Managing Partner



Elena Ichimescu
Managing Associate



Str. Economu Cezărescu, nr. 31B
Sector 6, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50

Fax: +4 031 228 88 51

contact@duncea-stefanescu.ro
www.duncea-stefanescu.ro