

LEGAL NEWS

No. 4 / May 16, 2022

Noutăți legislative privind detașarea transnațională

În *Monitorul Oficial al României* nr. 476 / 12.05.2022 a fost publicată **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 66 / 2022 („OUG 66 / 2022”) pentru completarea Legii 16 / 2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.**

OUG 66 / 2022 introduce reglementări noi în materie de subcontractare.

1. Răspundere solidară

În cadrul lanțurilor de subcontractare **în care contractantul și subcontractantul sunt stabiliți pe teritoriul României**, contractantul căruia întreprinderea îi este subcontractant direct **răspunde în solidar cu aceasta sau în locul său pentru drepturile salariale nete restante ale salariatului subcontractantului**, aferente salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și/sau contribuțiilor datorate unor fonduri sau instituții comune ale partenerilor sociali. Răspunderea se limitează la drepturile salariale cuvenite salariatului subcontractantului pentru activitatea prestată de acesta în temeiul relației contractuale dintre contractant și subcontractantul direct al acestuia.

2. Exonerare de răspundere

Contractantul este exonerat de răspundere dacă face dovada că a achitat subcontractantului toate obligațiile contractuale scadente, aferente relației contractuale dintre aceștia.

Legislative amendments on transnational posting

Monitorul Oficial No. 476 of May 12th, 2022, has published the **Government Emergency Ordinance no. 66 / 2022 (“GEO 66/2022”) for completing the Law no. 16/2017 on posting the employees in the framework of the transnational provision of services.**

GEO 66 / 2022 introduces new obligations on subcontracting.

1. Joint and several liability

Within the subcontracting chains **in which the contractor and the subcontractor are established in Romania**, the contractor whose undertaking is the direct subcontractor shall be **jointly and severally liable with or on his behalf of the unpaid net salary rights of the subcontractor's employee**, related to the minimum gross basic salary per country guaranteed in payment and / or contributions due to common funds or institutions of the social partners. The liability is limited to the salary rights due to the employee of the subcontractor for the activity performed by him under the contractual relationship between the contractor and his direct subcontractor.

2. Exemption from liability

The contractor shall be released from liability if he proves that he has paid to the subcontractor all the contractual obligations arising out of the contractual relationship between them.



3. Obligații față de salariații detașați

Prin urmare, în situația în care subcontractantul direct nu își execută obligația de plată a salariului prevăzută în contractul individual de muncă, **salariatul are dreptul să solicite contractantului plata doar pentru drepturile salariale nete restante aferente salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată**. Subcontractantul are obligația de a plăti contractantului sumele achitate de acesta.

Subcontractantul are obligația de a plăti salariatului diferența dintre suma primită de către acesta de la contractant și suma aferentă acoperirii integrale a drepturilor salariale convenite, precum și obligația de a reține și plăti impozitul și contribuțiile sociale aferente drepturilor salariale, în condițiile Legii nr. 227 / 2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

4. Intrarea în vigoare

OUG 66 / 2022 a intrat în vigoare la momentul publicării sale în *Monitorul Oficial al României*, respectiv începând cu data de 12.05.2022.

Prevederile art. 27¹ din Legea 16 / 2017, astfel cum a fost completată prin OUG 66 / 2022, **sunt aplicabile relației contractuale dintre contractant și subcontractantul direct, încheiată după intrarea în vigoare a OUG 66 / 2022.**

3. Obligations in relation to the seconded employees

Therefore, in the event that the direct subcontractor does not fulfil his obligation to pay the salary provided for in the individual employment contract, **the employee has the right to request payment from the contractor only for the unpaid net salary rights related to the minimum gross basic salary guaranteed in payment**. The subcontractor is obliged to pay the contractor the amounts paid by him.

The subcontractor has the obligation to pay the employee the difference between the amount received by him from the contractor and the amount related to the full coverage of due salary rights, as well as the obligation to withhold and pay tax and social contributions related to salary rights, under Law no. 227 / 2015 on the Fiscal Code, with subsequent amendments and completions.

4. Entry into force

GEO 66 / 2022 entered into force from the date of publication in *Monitorul Oficial*, respectively on May 12, 2022.

The provisions of art. 27¹ of Law no. 16 / 2017, as completed by GEO 66 / 2022, **are applicable to the contractual relationship between the contractor and the direct subcontractor, concluded after the entry into force of GEO 66 / 2022.**

Legal News este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu / DS Tax Advisory Services nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Legal News contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa news@duncea-stefanescu.ro, specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to news@duncea-stefanescu.ro, specifying your full name and title, as well as the name of your company.

C O N T A C T

Elena Ichimescu
Partner,
Head of Employment



Florina Voicu
Associate



Str. Gen. Athanasie Enescu, nr. 23
Sector 1, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50
Fax: +4 031 228 88 51

contact@duncea-stefanescu.ro
www.duncea-stefanescu.ro