

LEGAL ALERT

No. 1 / January 4, 2021

Prelungirea măsurilor de sprijin pentru angajatori și salariați după 1 ianuarie 2021

În *Monitorul Oficial al României* nr. 1326 / 31.12.2020 a fost publicată **Ordonanța de Urgență 220 / 2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021, în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative ("OUG 220")**.

Măsuri de protecție socială

Dispozițiile OUG 220 prevăd **prelungirea până la 30 iunie 2021** a următoarelor măsuri de protecție socială și de sprijin destinate salariaților și angajatorilor, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă:

- (1) **Până la 30 iunie 2021**, dar nu mai mult de o perioadă de 3 luni, la alegerea angajatorului, pentru **angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni**, se asigură decontarea unei părți din salariul acordat acestora, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând **41,5%** din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore / zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut, aferent perioadei lucrate.



- (2) Pentru **zilierii** a căror activitate a fost întreruptă sau restrânsă ca urmare a efectelor coronavirusului, pentru o perioadă de 3 luni, la alegerea beneficiarului de lucrări, dar numai târziu de 30 iunie 2021, se acordă de la bugetul de stat o sumă reprezentând **35%** din remunerația cuvenită zilei de muncă.
- (3) **Părinții vor beneficia de zile libere plătite** cu 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut **până la data de 30 iunie 2021 și în situația în care activitățile didactice se vor desfășura în sistem on-line.**

Totodată, angajatorii care în perioada **1 ianuarie - 1 septembrie 2021** încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, următoarele categorii de persoane:

- (i) persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau de alertă;
- (ii) persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București;
- (iii) precum și cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă, cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere,

primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, **50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.**

Obligații și sancțiuni corelative

Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la împlinirea termenului de 12 luni.

În caz contrar, angajatorii care încetează contractele individuale de muncă anterior acestor termene **sunt obligați să restituie în totalitate sumele încasate pentru fiecare persoană** pentru care a încetat raportul de muncă anterior termenului menționat (plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării contractelor individuale de muncă), dacă încetarea acestora a avut loc ca urmare a

- (i) acordului părților;
- (ii) constatării nulității absolute a contractului individual de muncă, de la data la care nulitatea a fost constatată prin acordul părților sau prin hotărâre judecătorească definitivă;
- (iii) admiterii cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare; precum și
- (iv) concedierii pentru motive care nu țin de persoana salariatului.

Prevederile OUG 220 au intrat în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial, respectiv la data de 31 decembrie 2020.

Legal Alert este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu / DS Tax Advisory Services nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Legal Alert contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteti un mesaj la adresa news@duncea-stefanescu.ro, specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to news@duncea-stefanescu.ro, specifying your full name and title, as well as the name of your company.

CONTACT

Elena Ichimescu
Partner,
Head of Employment



Florina Voicu
Associate



Str. Economu Cezărescu, nr. 31B
Sector 6, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50
Fax: +4 031 228 88 51

contact@duncea-stefanescu.ro
www.duncea-stefanescu.ro