

LEGAL ALERT

No. 34 / 27 July 2015

Procedura privind acordarea unei zile lucrătoare libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului

În *Monitorul Oficial al României*, Partea I, nr. 542 / 21.07.2015 a fost publicată **HG nr. 576 / 2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 91 / 2014 privind acordarea unei zile lucrătoare libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului.**

Prin aceste Norme Metodologice se stabilește:

- procedura pe care părintele sau reprezentantul legal al copilului trebuie să o parcurgă pentru a beneficia de o zi lucrătoare liberă pe an pentru îngrijirea sănătății copilului;
- modelul cererii pe care părintele sau reprezentantul legal al copilului trebuie să o depună la angajator, pentru a beneficia de o zi lucrătoare liberă pe an pentru îngrijirea sănătății copilului; și
- modelul adevărîței care trebuie eliberată de medical de familie în vederea certificării faptului că a fost efectuat controlul medical al copilului.

Astfel, pentru a beneficia de ziua lucrătoare liberă prevăzută de Legea nr. 91/2014, părintele sau reprezentantul legal al copilului depune o cerere la angajator cu cel puțin **15 zile lucrătoare** înainte de data la care a programat consultul medical al copilului.

După efectuarea controlului medical, părintele sau reprezentantul legal al copilului are obligația de a se prezenta la medicul de familie al copilului cu documentele care conțin rezultatul controlului medical, pentru a obține o adevărîță din care rezultă efectuarea controlului medical.

Pentru ca ziua liberă acordată să poată fi justificată, angajatul are obligația de a depune la angajatorul său adevărîța eliberată de către medicul de familie, în termen de 5 zile lucrătoare de la data eliberării acesteia.



One working day off yearly for child's medical examination

Monitorul Oficial al României, Part I, No 542 of 21 July 2015 has published **Government Resolution No 576/2015 approving the Methodological Norms for the application of Law No 91/2014 on the granting of one working day off per year for child's medical examination.**

The Methodological Norms establish:

- the procedure which should be followed by child's parent or legal representative so as to benefit from one (1) working day off per year for child's medical examination;
- the application form which the parent or legal representative of the child should file with the employer in order to benefit from one (1) working day off per year for child's medical examination; and
- the medical certificate form which should be released by the family doctor as evidence of child's medical examination.

Thus, in order to benefit from one (1) working day off every year for child's medical examination as provided by Law No 91/2014, child's parent or legal representative should submit an application to the employer at least fifteen (15) working days before the date on which child's medical examination is to be performed.

After child's medical examination, the child's parent or legal representative has the obligation to provide the family doctor with the documents containing the results of such examination in order to obtain the relevant medical certificate.

To justify his/her request for the working day off, the employee shall submit the medical certificate released by the family doctor to the employer within five (5) working days of its release date.



La procédure pour l'octroi d'un jour ouvrable de congé par année pour les soins de santé de l'enfant

La Décision du Gouvernement N° 576 / 2015 approuvant les Normes méthodologiques pour l'application des dispositions de la Loi N° 91 / 2014 sur l'octroi d'un jour ouvrable de congé par année pour les soins de santé de l'enfant a été publiée au *Journal Officiel de la Roumanie* N° 542 du 21 Juillet 2015.

Par ces normes méthodologiques on établit:

- la procédure que le parent ou le représentant légal de l'enfant doit parcourir pour bénéficier d'un jour ouvrable de congé par année pour les soins de santé de l'enfant ;
- le modèle de la demande que le parent ou le représentant légal de l'enfant doit soumettre à l'employeur pour bénéficier d'un jour ouvrable de congé par année pour les soins de santé de l'enfant ;
- le modèle du certificat qui doit être délivré par le médecin de famille pour certifier que l'examen médical de l'enfant a été effectué.

Ainsi, pour bénéficier du jour ouvrable de congé prévu par la Loi N° 91/2014, le parent ou le représentant légal de l'enfant doit soumettre à l'employeur une demande au moins 15 jours avant la date à laquelle l'examen médical de l'enfant est programmé.

Après avoir effectué l'examen médical, le parent ou le représentant légal de l'enfant a l'obligation de se présenter au médecin de famille de l'enfant avec des documents contenant le résultat de l'examen médical, pour obtenir un certificat d'où il résulte que l'examen médical a été effectué.

Afin de pouvoir justifier le jour de congé accordé, l'employé a l'obligation de soumettre à son employeur le certificat délivré par le médecin de famille, dans un délai de 5 jours ouvrables, à compter de la date d'émission du certificat.



Legal Alert este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu / DS Tax Advisory Services nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Legal Alert contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.

Ce message contient une sélection des nouveautés de la législation roumaine, fournies uniquement à titre informatif. Les résumés ne peuvent en aucun cas se substituer aux textes législatifs, ni être assimilés à des conseils juridiques. Nous déclinons donc toute responsabilité vis à vis des interprétations que pourraient faire nos lecteurs. N'hésitez pas à nous contacter si vous avez besoin de renseignements complémentaires.



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa news@duncea-stefanescu.ro, specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to news@duncea-stefanescu.ro, specifying your full name and title, as well as the name of your company.

Si vous désirez vous abonner gratuitement aux bulletins d'information, nous vous prions d'envoyer un message à l'adresse news@duncea-stefanescu.ro, en spécifiant le nom, le prénom, votre fonction et la dénomination de la société.

C O N T A C T

Adriana Duncea
Co-Managing Partner



Cosmin Ștefănescu
Co-Managing Partner



Str. Economu Cezărescu, nr. 31B
Sector 6, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50
Fax: +4 031 228 88 51

contact@duncea-stefanescu.ro
www.duncea-stefanescu.ro