

Legea de punere în aplicare a unor articole din GDPR

În *Monitorul Oficial* Nr. 651 / 26 iulie 2018 a fost publicată **Legea 190 / 2018** (denumită în continuare “Legea”) **privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27.04.2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/EC (denumit în continuare „Regulamentul”).**

Prevederile Legii au rolul de a stabili măsurile necesare punerii în aplicare la nivel național a art. 6, alin. 2, art. 9, alin. 4, art. 37-39, 42, 43, art. 83, alin. 7, art. 85 și art. 87-89 din Regulament. Legea va intra în vigoare în termen de 5 de zile de la publicare, mai exact în data de **31.07.2018**.

Legea prevede reguli speciale privind prelucrarea unor categorii de date cu caracter personal, dintre care menționăm:

- **Prelucrarea unui număr de identificare național** se va putea efectua în situațiile prevăzute de Regulament prin instituirea de către operatorul de date a unor garanții. În acest sens, prelucrarea va trebui efectuată cu respectarea principiului reducerii la minim a datelor prin stabilirea unor termene de stocare în funcție de natura datelor și scopul prelucrării, precum și a unor termene specifice de ștergere a acestora.
- **Prelucrarea datelor cu caracter personal în contextul relațiilor de muncă** în cazul în care sunt utilizate sisteme de monitorizare a angajaților. În această situație, prelucrarea este permisă numai dacă interesele legitime urmărite de angajator sunt temeinic justificate, acesta a consultat reprezentanții angajaților, **a realizat informarea prealabilă a acestora**, iar alte forme de supraveghere mai puțin intrusivă pentru atingerea scopului urmărit de angajator nu și-au dovedit eficiența anterior.
De asemenea, durata de stocare a datelor cu caracter personal este proporțională cu scopul prelucrării, dar **NU mai mare de 30 de zile**, cu excepția situațiilor expres reglementate de lege sau de cazurile temeinic justificate.
- **Prelucrarea datelor cu caracter personal în contextul îndeplinirii unei sarcini care servește unui interes public** este permisă cu respectarea principiilor stipulate de Regulament, cu precădere cel al reducerii la minim a datelor, respectiv a principiului integrității și confidențialității. De asemenea, durata de stocare a datelor cu caracter personal trebuie stabilită în mod expres.

În acord cu prevederile Regulamentului, Legea instituie, în sarcina operatorilor sau a persoanelor împuternicite de operator pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, **obligăția de a se desemna un responsabil cu protecția datelor, nelăsând operatorilor posibilitatea de a aprecia dacă numirea unui responsabil este necesară sau nu**. De asemenea, activitatea și sarcinile responsabilului se vor desfășura cu respectarea prevederilor Regulamentului.

În final, Legea stipulează faptul că încălcarea prevederilor acesteia constituie contravenție și se sancționează cu avertisment sau amendă contravențională, atribuțiile de constatare a încălcărilor fiind în sarcina Autorității Naționale de Supraveghere. Totodată, condițiile sancționatorii vor fi cele prevăzute de Regulament.

Law on the implementation of certain articles of the GDPR

Monitorul Oficial no. 651 / 26 July 2018 has published the **Law No. 190/2018** (hereinafter referred to as the „Law”) on measures for implementing the Regulation (EU) No. 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (hereinafter referred to as the “Regulation”).

The provisions of the Law are intended to establish the necessary measures for implementing at national level the art. 6 par. 2, art. 9 par. 4, art. 37-39, 42, 43, art. 83 par. 7, art. 85 and art. 87-89 of the Regulation. The law will enter into force within 5 days of publication, more precisely on **31 July 2018**.

The law provides for special rules for the processing of certain categories of personal data, among which we can mention:

- **The processing of a national identification number** will be possible in the cases provided by the Regulation, the data controller having to establish some safeguards. In this respect, the processing should be done in accordance with the principle of minimizing data by establishing time-limits for storage according to the nature of the data and the purpose of the processing, as well as specific deadlines for deleting them.
- **Processing of personal data in the context of employment relationships** if employee monitoring systems are used. In this case, the processing is allowed only if the legitimate interests pursued by the employer are duly justified, the employer consulted the employees’ representatives, **prior information of employees have been made**, and other less intrusive forms of supervision to achieve the purpose pursued by the employer have not previously proved their effectiveness. Also, the duration of storage of personal data is proportional to the purpose of the processing, but **NOT longer than 30 days**, except as otherwise expressly provided by law or by the cases duly justified.
- **Processing of personal data in the context of performing a task serving a public interest is permitted in compliance** with the principles laid down in the Regulation, in particular the principle of minimizing data and the principle of integrity and confidentiality. Also, the duration of storage of personal data should be explicitly determined.

In accordance with the provisions of the Regulation, the Law establishes for the controllers or the persons empowered by the controller to process personal data **the obligation to appoint a data protection officer, leaving no opportunity for controllers to assess whether the appointment of an officer is necessary or not**. Also, the officer’s activity and tasks will be carried out in compliance with the provisions of the Regulation.

Finally, the Law stipulates that the violation of the provisions thereof is a contravention and is sanctioned by a warning or by a civil fine, the duties for ascertaining violations being the responsibility of the National Supervisory Authority. At the same time, the sanctioning conditions will be those provided by the Regulation.

Legal News este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu / DS Tax Advisory Services nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Legal News contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa news@duncea-stefanescu.ro, specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to news@duncea-stefanescu.ro, specifying your full name and title, as well as the name of your company.

C O N T A C T

Cosmin Ștefănescu
Managing Partner



Cătălin Săpașu
Senior Lawyer



Str. Economu Cezărescu, nr. 31B
Sector 6, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50
Fax: +4 031 228 88 51

contact@duncea-stefanescu.ro
www.duncea-stefanescu.ro