

# LEGAL ALERT

No. 10 / 15 martie 2020

## Noutăți legislative ce privesc acordarea de ZILE LIBERE pentru părinți, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ

În *Monitorul Oficial* 209 / 14.03.2020 a fost publicată **Legea 19 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ** (denumită în continuare "Legea 19 / 2020").

În temeiul Legii 19 / 2020, se acordă zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ unde aceștia sunt înscriși, ca urmare a situațiilor extreme, decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu.

Drept urmare, angajatorii din mediul public și privat au obligația ca, la cererea salariatului care îndeplinește condițiile prevăzute de prezenta Lege, să acorde zilele libere **pe toată perioada în care autoritățile competente decid închiderea unităților de învățământ.**

### CONDIȚIILE ACORDĂRII ZILELOR LIBERE

Prevederile prezentei Legi se aplică părinților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) au copii cu vârsta de până la 12 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau au copii cu dizabilități cu vârsta de până la 18 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ;
- b) locul de muncă ocupat nu permite munca la domiciliu sau telemunca.



Potrivit Legii 19 / 2020, sunt asimilate părinților și următoarele persoane:

- a) persoana singură din familia monoparentală, astfel cum este definită de Legea 277 / 2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- b) reprezentantul legal al copilului;
- c) persoana desemnată potrivit legii să exercite drepturile și să îndeplinească obligațiile părintești față de copil.

## **DREPTURILE SALARIALE ȘI NUMĂRUL DE ZILE LIBERE ACORDAT**

**Părinții și persoanele asimilate părinților au dreptul la zile libere plătite, pe toată perioada în care autoritățile competente decid închiderea respectivelor unități de învățământ.**

Părintele care va supraveghea copilul are dreptul la plata unei **indemnizații pentru fiecare zi liberă**, care se plătește din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului, și este în cuantum de **75% din salariul corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.**

Numărul de zile libere acordat potrivit Legii 19 / 2020 se stabilește de către Guvern, prin hotărâre, ca urmare a situațiilor extreme decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu.

## **SALARIAȚII CĂRORA LI SE APLICĂ PREVEDERILE LEGII 19 / 2020**

Prezenta Lege se aplică tuturor salariaților, atât din mediul public, cât și din mediul privat. Așadar, părintele care va supraveghea copilul, va depune la angajatorul său o cerere, ce trebuie însoțită de o declarație pe proprie răspundere a celuilalt părinte, din care să rezulte că acesta nu a solicitat la locul său de muncă zile libere ce i s-ar cuveni potrivit prezentei Legi, cu excepția situației persoanei singure din familia monoparentală.

Pentru salariații din unitățile sistemului energetic național, din unitățile operative de la sectoarele nucleare, din unitățile cu foc continuu, din unitățile sanitare și de asistență socială, din telecomunicații, ale radioului și televiziunii publice, din transporturile pe căile ferate, din unitățile care asigură transportul în comun și salubritatea localităților, precum și aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, căldură și apă, Legea 19 / 2020 impune **condiția suplimentară a acordului angajatorului** în vederea acordării zilelor libere.

**Legea intră în vigoare în termen de 3 zile calendaristice de la publicarea în *Monitorul Oficial*.**

**Legal Alert** este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu / DS Tax Advisory Services nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

**Legal Alert** contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa [news@duncea-stefanescu.ro](mailto:news@duncea-stefanescu.ro), specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to [news@duncea-stefanescu.ro](mailto:news@duncea-stefanescu.ro), specifying your full name and title, as well as the name of your company.

## C O N T A C T

**Elena Ichimescu**  
Partner,  
Head of Employment



**Florina Voicu**  
Associate



Str. Economu Cezărescu, nr. 31B  
Sector 6, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50  
Fax: +4 031 228 88 51

[contact@duncea-stefanescu.ro](mailto:contact@duncea-stefanescu.ro)  
[www.duncea-stefanescu.ro](http://www.duncea-stefanescu.ro)