

LEGAL NEWS

No. 4 / 14 May 2019

Modificări referitoare la concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor

În *Monitorul Oficial* nr. 340 / 03.05.2019 a fost publicată **Legea 89 pentru modificarea și completarea OUG 111 / 2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, precum și pentru stabilirea unor măsuri privind recuperarea debitelor reprezentând indemnizație pentru creșterea copilului** (denumită în continuare "OUG 111/2010").

Legea a intrat în vigoare la 3 zile de la publicarea în *Monitorul Oficial*, mai exact în data de **06.05.2019**.

Noutăți aduse OUG 111/2010

- Beneficiarii concediului și a indemnizației pentru creșterea copilului care se află din nou în situația de a solicita concediul și indemnizația menționate anterior, într-o perioadă de 12 luni de la încheierea primului concediu, vor primi cu titlu de indemnizație aceeași sumă de bani pentru creșterea celui de-al doilea copil în cazul în care indemnizația convenită ar fi mai mică decât cea primită pentru creșterea primului.

Această prevedere se va aplica și solicitărilor depuse anterior datei de intrare în vigoare a modificărilor, fără ca decizia de admitere să fie emisă de către autoritate.

- Quantumul veniturilor impozitabile pe care persoana aflată în concediu pentru creșterea copilului le poate realiza fără suspendarea indemnizației se mărește până o valoare care nu poate depăși de 5 ori cuantumul minim stabilit de OUG 111/2010. Cuantumul minim al indemnizației lunare nu poate fi mai mic decât suma rezultată din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referință, iar cuantumul maxim al acesteia nu poate depăși valoarea de 8.500 LEI.
- Angajatorul nu va putea dispune încetarea contractului de muncă al persoanei care se află în concediu de creștere a copilului adoptat de către aceasta.
- În cazul în care angajatul decide reluarea raporturilor de muncă înainte de finalizarea concediului de creștere a copilului, acesta va fi obligat să notifice angajatorul cu cel puțin 30 de zile înainte de data la care intenționează reluarea raporturilor de muncă, iar angajatorului îi este interzisă restricționarea accesului angajatului la acordarea stimulentei de inserție.



Changes regarding the parental leave and monthly child-raising allowance

Monitorul Oficial No. 340 / 03.05.2019 has published the **Law no. 89 on amending and supplementing the Government Emergency Ordinance no. 111/2010 on parental leave and monthly child-raising allowance, as well as for establishing some measures for the recovery of debts representing child-raising allowance** (hereinafter referred to as "GEO 111/2010").

The law entered into force three days after its publication in the Official Gazette, namely on 06.05.2019.

Changes brought to GEO 111/2010

- The beneficiaries of parental leave and child-raising allowance who are again in a position to claim the parental leave and the allowance mentioned above, within a period of 12 months from the end of the first parental leave, will receive the same amount of money as an allowance for the raising of the second child of the due allowance would be lower than that received for the raising of the first child.

This provision will also apply to applications submitted prior to the date of entry into force of the amendments, without the need to issue a decision for admission by the authority.

- The amount of taxable income that a person on parental leave may obtain without suspending the allowance is increased to a value which cannot exceed 5 times the minimum amount set by GEO 111/2010. The minimum amount of the monthly allowance may not be less than the amount resulting from the application of a multiplication factor of 2.5 to the value of the social reference indicator, and the maximum amount thereof may not exceed the value of LEI 8,500.
- The employer will not be allowed to decide the termination of the employment contract of the person on parental leave for an adopted child.
- If the employee decides to resume employment relationships before the end of the parental leave, he/she will be obliged to notify the employer at least 30 days before the date on which he/she intends to resume the employment relationship and the employer is prohibited from restricting the employee's access to receiving the insertion incentive.

Legal News este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu / DS Tax Advisory Services nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Legal News contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa news@duncea-stefanescu.ro, specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to news@duncea-stefanescu.ro, specifying your full name and title, as well as the name of your company.

C O N T A C T

Cosmin Ștefănescu
Managing Partner



Elena Ichimescu
Managing Associate



Str. Economu Cezărescu, nr. 31B
Sector 6, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50

Fax: +4 031 228 88 51

contact@duncea-stefanescu.ro
www.duncea-stefanescu.ro