

LEGAL NEWS

No. 1 / 4 January 2018

Modificări privind Registrul salariaților

În *Monitorul Oficial* nr. 1005 / 19.12.2017 a fost publicată **HG 905 privind Registrul general de evidență a salariaților** (denumită în continuare "HG 905"). Modificările introduse de HG 905 vizează atât structura Registrului, cât și informațiile solicitate spre înregistrare în ceea ce privește personalul angajat.

Odată cu intrarea în vigoare a HG 905, vechea reglementare din materie privind Registrul general de evidență a salariaților, anume HG 500/2011, a fost abrogată. HG 905/2017 a intrat în vigoare la data de **19 decembrie 2017**, cu excepția prevederilor referitoare la sancțiunile contravenționale prevăzute de lege, acestea din urma intrând în vigoare la data de **29 decembrie 2017**.

Prin urmare HG 905 elimină structura duală a Registrului General de evidență a salariaților (denumit în continuare "Registrul"), stabilind astfel un registru unic, atât pentru persoanele aparținând dreptului privat cât și celor din domeniul public.

În ceea ce privește înregistrarea în Registru a datelor pentru persoanele care urmează să desfășoare activitate în baza unui contract individual de muncă, HG 905 stabilește faptul că acestea se vor publica **anterior începerii activității angajatului**.

În același sens, angajatorii care au înființat sucursale, agenții, reprezentanțe sau unități fără personalitate juridică, cărora le-au delegat competența încadrării personalului, pot delega acestora și competența înființării Registrului, completării și transmiterii datelor în Registru, în numele angajatorului.

Un element de noutate în ceea ce privește obligația de înființare și completare a Registrului constă în obligarea reprezentanțelor organizațiilor internaționale acreditate în România să efectueze această procedură.

HG 905 le permite angajatorilor să încheie un contract de prestări servicii cu societăți specializate în completarea și transmiterea datelor din Registru. Prevederea permite externalizarea acestor îndatoriri doar în cazul în care prestatorul de servicii activează în condițiile prevederilor legale în vigoare, inclusiv ale celor privind **protecția datelor cu caracter personal**.

De asemenea, angajatorii au obligația de a notifica, în scris, inspectoratul teritorial de muncă competent, despre încheierea contractelor de prestări servicii menționate în paragraful anterior, în termen de **3 zile lucrătoare** de la data încheierii acestuia.



În ceea ce privește elementele solicitate spre a fi introduse în Registru, HG 905 prevede un termen de 20 de zile lucrătoare pentru publicarea oricărei modificări a salariului de bază lunar brut, indemnizații ori alte sporuri. Cu titlu de excepție, modificările produse de la data intrării în vigoare a HG 905 și până la data de 31 martie 2018 se vor putea introduce până la data de **31 martie 2018**.

Referitor la extrasele din Registru ce pot fi solicitate de către angajatori, HG 905 stabilește faptul că acestea vor putea fi eliberate de către autoritatea competentă, la cererea unui salariat / fost salariat, numai în cazul în care angajatorul se află în imposibilitate de a elibera documentul în cauză.

În final, regimul contravențiilor a suferit mici schimbări față de vechea reglementare, cea mai importantă dintre acestea fiind sancționarea netransmiterii datelor angajatorului și ale angajatului, prevăzute de HG 905, cu o amendă de **20.000 LEI** pentru fiecare angajat aflat în conflict cu legea.

Changes to the register of employees

Monitorul Oficial al României No. 1005 / 19.12.2017 has published the Government Decision No.905 on the General Register of Employees (hereinafter referred to as "GD 905/2017" or the "Decision"). The changes introduced by the Decision concern both the structure of the register and the information required for registration in respect of the staff employed.

With the entry into force of the Decision, the former applicable regulation, namely the Government Decision no. 500/2011 on the general register of employees was repealed. GD 905/2017 entered into force on **19 December 2017**, except for the provisions on contravention sanctions provided by the Decision, the latter entering into force on **29 December 2017**.

Therefore, GD 905/2017 eliminates the dual structure of the General Register of Employees (hereinafter referred to as the "Register"), thus establishing a unique register for both private and public law persons.

Regarding the registration in the Register of data for persons who are to carry out an activity under an individual employment contract, GD 905/2017 establishes that they will be published before the commencement of the employee's activity.

For the same purpose, employers who have established branches, agencies, representative office or units without legal personality to whom they have delegated the competence to employ personnel may also delegate to them the competence to set up the register, fill in and submit the data in the register on behalf of the employer.

One new thing regarding the obligation to set up and fill in the register is the obligation of the representatives of international organizations accredited in Romania to carry out this procedure.

The Decision allows employers to conclude a service contract with companies specialized in filling in and submitting data to the register. The provision permits the outsourcing of these duties only if the service provider operates under the legal provisions in force, including those concerning the protection of personal data.

Employers also have the obligation to notify in writing the competent territorial labor inspectorate about the conclusion of the service contracts mentioned in the previous paragraph, within 3 working days from the date of its conclusion.

As regards the elements required to be entered in the Register, the Decision provides for a period of 20 working days for the publication of any change in the gross monthly salary, indemnities or other bonuses. By way of exception, changes made since the date of entry into force of the Decision and until 31 March 2018 may be entered by **31 March 2018**.

Regarding the extracts from the Register that may be requested by employers, GD 905/2017 establishes that they may be issued by the competent authority at the request of an employee / former employee only if the employer is unable to release document in question.

Finally, the contravention regime underwent minor changes compared to the old regulation, the most important of which being the sanctioning of the failure to submit employer's and employee's data provided by the Decision, with a fine of **LEI 20,000** for each employee in conflict with the law.

Changements au registre du personnel

Le *Journal Officiel de la Roumanie* n° 1005 / 19.12.2017 a publié la Décision du Gouvernement n° 905 sur le Registre général du personnel (ci-après dénommée « DG 905/2017 » ou la « Décision »). Les modifications introduites par la Décision concernent à la fois la structure du registre et les informations requises pour l'enregistrement en ce qui concerne le personnel employé.

Avec l'entrée en vigueur de la décision, l'ancien règlement en matière, à savoir la Décision du Gouvernement no. 500/2011 sur le registre général du personnel a été abrogée. DG 905/2017 est entrée en vigueur le **19 décembre 2017**, à l'exception des dispositions sur les sanctions de contravention prévues par la Décision qui entrent en vigueur le **29 décembre 2017**.

Par conséquent, DG 905/2017 élimine la structure duale du registre général du personnel (ci-après dénommé le «Registre»), établissant ainsi un registre unique pour les personnes de droit privé, ainsi que pour les personnes de droit public.

En ce qui concerne l'enregistrement dans le registre des données pour les personnes qui sont en train d'exercer une activité en vertu d'un contrat de travail individuel, DG 905/2017 établit qu'elles seront publiées avant le début de l'activité de l'employé.

Dans la même optique, les employeurs qui ont créé des succursales, des agences, des bureaux de représentation ou des unités sans personnalité juridique auxquels ils ont délégué la compétence d'employer du personnel peuvent également leur déléguer la compétence d'établir le registre, de remplir et de soumettre les données au registre au nom de l'employeur.

Un élément de nouveauté en ce qui concerne l'obligation de créer et de remplir le registre est l'obligation pour les représentants des organisations internationales accréditées en Roumanie de mener à bien cette procédure.

La Décision permet aux employeurs de conclure un contrat de prestation de services avec des sociétés spécialisées dans le remplissage et la soumission de données au registre. La disposition légale permet l'externalisation de ces fonctions seulement dans le cas où le prestataire de services opère dans le cadre des dispositions légales en vigueur, y compris celles relatives à la protection des données personnelles.

Les employeurs ont également l'obligation de notifier par écrit à l'inspection territoriale du travail compétente la conclusion des contrats de prestation de services mentionnés au paragraphe précédent, dans un délai de 3 jours ouvrables à compter de la date de sa conclusion.

En ce qui concerne les éléments qui doivent être inscrits au Registre, la Décision prévoit un délai de 20 jours ouvrables pour la publication de toute modification du salaire mensuel brut, des indemnités ou d'autres primes. À titre d'exception, les modifications apportées depuis la date d'entrée en vigueur de la Décision et jusqu'au 31 mars 2018 peuvent être introduites jusqu'au plus tard le **31 mars 2018**.

En ce qui concerne les extraits du Registre qui peuvent être demandés par les employeurs, DG 905/2017 établit qu'ils peuvent être délivrés par l'autorité compétente à la demande d'un employé/ancien employé seulement dans le cas où l'employeur se trouve en impossibilité de délivrer le document en question.

Enfin, le régime des contraventions a subi des modifications mineures par rapport à l'ancien règlement, le plus important étant la sanction de l'omission de soumettre les données de l'employeur et de l'employé, punie par amende de **20.000 LEI** pour chaque employé en conflit avec la loi.

Legal News este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și, drept urmare, Duncea Ștefănescu / DS Tax Advisory Services nu își asumă nici o responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

Legal News contains a selection of the latest major issues occurred in the Romanian legislative framework, is intended only to provide information and, hence, shall not be deemed to provide professional advice or consultancy. Therefore, we assume no responsibility in this respect. Should you require any information related to the foregoing, please do not hesitate to contact us.

Legal News contient une sélection des nouveautés de la législation roumaine, fournies uniquement à titre informatif. Les résumés ne peuvent en aucun cas se substituer aux textes législatifs, ni être assimilés à des conseils juridiques. Nous déclinons donc toute responsabilité vis à vis des interprétations que pourraient faire nos lecteurs. N'hésitez pas à nous contacter si vous avez besoin de renseignements complémentaires.



Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ele noastre, vă rugăm trimiteți un mesaj la adresa news@duncea-stefanescu.ro, specificând numele, prenumele, funcția Dvs. și denumirea societății.

If you wish to get free subscription to our newsletters, please send a message to news@duncea-stefanescu.ro, specifying your full name and title, as well as the name of your company.

Si vous désirez vous abonner gratuitement aux bulletins d'information, nous vous prions d'envoyer un message à l'adresse news@duncea-stefanescu.ro, en spécifiant le nom, le prénom, votre fonction et la dénomination de la société.

C O N T A C T

Cosmin Ștefănescu
Managing Partner



Elena Ichimescu
Managing Associate
Head of Employment



Str. Economu Cezărescu, nr. 31B
Sector 6, Bucharest, Romania

Tel: +4 031 228 88 50
Fax: +4 031 228 88 51

contact@duncea-stefanescu.ro
www.duncea-stefanescu.ro